



LOYAC

ANNUAL REPORT
2017



TODAY IS IN OUR HANDS

His Highness Sheikh
Sabah Al-Ahmad Al-Jaber Al-Sabah
Amir of the State of Kuwait



His Highness Sheikh
Nawaf Al-Ahmad Al-Jaber Al-Sabah
Crown Prince of the State of Kuwait



His Highness Sheikh
Jaber Al-Mubarak Al-Hamad Al-Sabah
Prime Minister of the State of Kuwait





CONTENT

OUR MISSION, VISION, & VALUES	6
FOUNDER’S MESSAGE	7
THE LOYAC MODEL	9
BOARD OF DIRECTORS	10
ABOUT US	12
AWARDS & RECOGNITION	13
OUR GLOBAL SOCIAL IMPACT	14
PARTNERS & SPONSORS	16
PROGRAMS	
PERSONAL ENRICHMENT	18
PROFESSIONAL DEVELOPMENT	28
COMMUNITY SERVICE	36
CHAPTERS	
JORDAN	48
LEBANON	50
YEMEN	52
AFFILIATES	
AC MILAN	56
AL SHAHEED PARK	58
LAPA	60
FINANCIAL REPORT	62

Our Mission

Empower the youth through unique opportunities to evolve into highly effective humane citizens.

Our Vision

Enlightened youth for peace and prosperity.

Our Values

- Love 
- Peace 
- Empowerment 
- Contribution 
- Creativity 
- Commitment 
- Awareness 

Message from
Fareah Al Saqqaf
Founder and Chairperson

“ When we hold onto our ethics and realize that our humanitarian identity is the basis only then will we be able to build the civilization and protect the nation. **”**

Fareah Al Saqqaf



Here we are at 15, about to turn 16, and LOYAC is growing, expanding, and reaping success year after year.

Challenges continue to arise from all aspects in life as we witnessed total downfall in some Arab countries with dire consequences on the Arab individual. Since we are concerned with the Arab human in the first place as the organization is of Arab origin, we inevitably had to face these challenges with well-calculated aims and steps to ensure the continuity of our success and to protect LOYAC's journey.

Since its establishment in 2002 until the present time, LOYAC has relied on a set of values upon which we founded everything - from the vision: "Enlightened youth for peace and prosperity," to every minute detail of any program or activity we conduct. These values are our true identity and are what we wanted to disseminate to the youth and children.

When we hold onto our ethics and realize that our humanitarian identity is the basis only then will we be able to build the civilization and protect the nation.

This is the awareness that has accompanied us since LOYAC was founded until today because the absolute

love upon which it was built ensured that the youth's creativity will be unleashed. The peace that the youth have found in volunteering and being involved in humanitarian activities is what reinforced the values of contribution and participation that propel them to serve their communities. Every program that we offered has been a clear and precise expression of the system of values and mission that we put in place.

In order to maintain this success, LOYAC is currently following a strategic sustainability plan that we formed years ago. It has for main aspects:

01/ Restructuring the organization to attract more like-minded organization and companies. We have successfully set forth in that direction which resulted in LOYAC being categorized as a non-profit company and we are currently working on forming a board of trustees to carry out our plan that will qualify and empower the Kuwaiti workforce. This started in 2008 by establishing a youth council to empower them in authoritative roles through LOYAC and its affiliates, whose success resulted in the overall success of that plan;

02/ Construct and empower the income-generating affiliates to ensure the sustainability of LOYAC as a civil society organization. We have perceived four main channels

through which LOYAC can move forward and utilize its accumulated experience. These are:

a. Education, alternative education, and vocational training - 'KON' program for the youth aged 13 to 16 is one of LOYAC's distinguishing attributes and remarkable initiatives, with the organization taking the lead in this field;

b. Arts and culture - the achievements of LOYAC Academy of Performing Arts (LAPA), too many to summarize here, are perhaps LOYAC's artistic and cultural pillars as LAPA has become one of the key players in Kuwait's cultural scene;

c. Sports activities - AC Milan soccer school has taken the lead, becoming the most notable entity in the field. LOYAC plans to further support this activity to encompass all aspects of a fully fledged sports school;

d. Facility management, activities, and events LOYAC has accumulated a vast experience in this field as is evidenced by Al Shaheed Park's distinguished management.

being categorized as a non-profit company and we are currently working on forming a board of trustees to carry out our plan that will qualify and empower the Kuwaiti workforce. This started in 2008 by establishing a youth council to empower them in authoritative roles through LOYAC and its affiliates, whose success resulted in the overall success of that plan;

03/ Establish LOYAC's humanitarian role wherever it is present; perhaps the organization's most important and vivid achievement has been in South Yemen (Aden and its governorates) and with the Syrian refugee children in the Lebanese camps. This was done by implementing important and purposeful humanitarian projects. You will find more details about LOYAC's humanitarian activities within the pages of this book;

04/ LOYAC's most important achievement has been to create a complete system that is almost entirely unique in Kuwait. It is based on smooth cooperation and

cohesion between the civil society, the private and government sectors, as well as regional and international organizations, in addition to interweaving education, economy, and development in a way that every program combined several sectors, benefitting a large segment of the society. This stems from our absolute belief that true success is achieved when everyone takes part in creating change.

Lastly, I wish to thank all our partners, sponsors, students, as well as parents, and I ask you to join LOYAC on its journey to develop the nation.

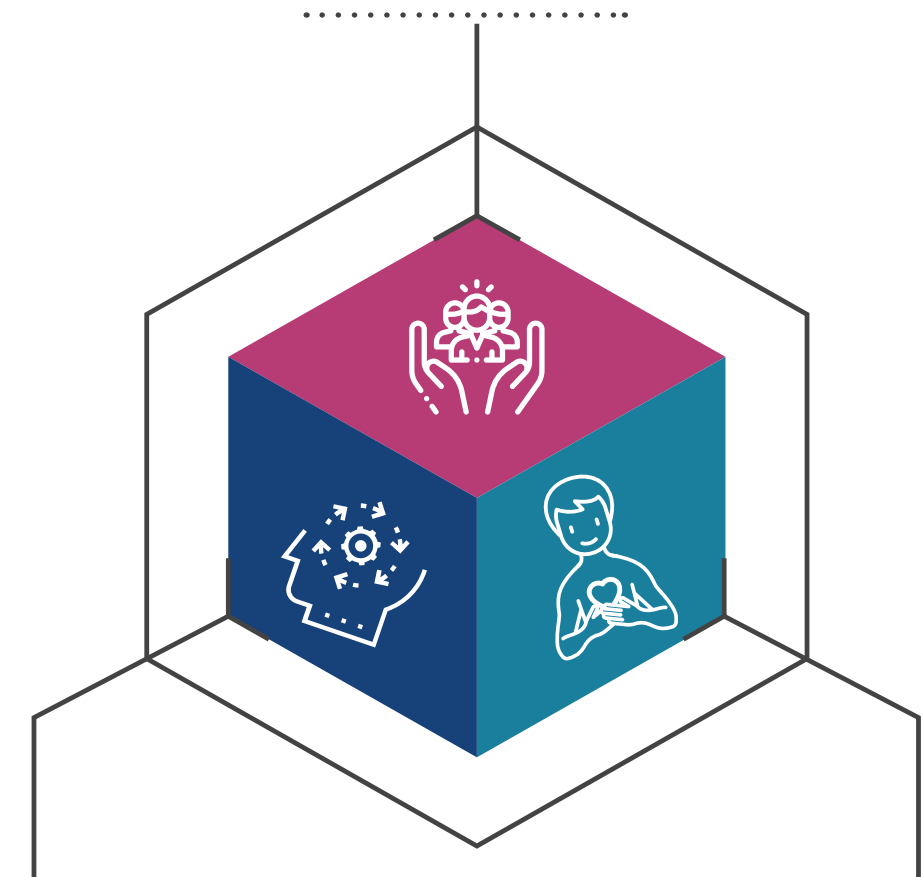
Fareah Al Saqqaf



THE LOYAC MODEL

COMMUNITY SERVICE

Contribution is one of LOYAC's core values. Thus, in these programs we engage our youth with the opportunity of serving their community and encourage them to take an active role in their society, carrying in their hearts and minds the message that in uplifting others we uplift ourselves.



PROFESSIONAL DEVELOPMENT

We aim to provide professional training for youth entering the job market. Providing them with tools needed to take the first steps into being a successful, confident professional

PERSONAL ENRICHMENT

LOYAC believes in investing in the youth's leadership abilities, by building a strong foundation of moral and ethical values that will help them grow personally, and develop the leaders that spearhead positive change.

We are all part of a chain that links us all together, we all have something to give back to our community, here we aim to teach the youth the value of giving back and what an important imprint it leaves on them personally and the community as a whole.



Board Members

Fareah Al Saqqaf

As a Founder of LOYAC and the Chairperson of the Board of Directors, Fareah AlSaqqaf formulates the organization's strategic plans and fundraising direction. She also oversees the LOYAC international chapters, and is the Chairperson and Founder of LOYAC's Academy of Performing Arts (LAPA). She holds a Bachelor of Economics from Kuwait University, and has worked in many major companies such as Kuwait Airways and National Investments Company.

Nadia Al Marzooq

Nadia Al Marzooq is a Founding Partner and Board Member. She holds a Bachelor's Degree in Computer Engineering and has worked for several years at Kuwait University.

Fadia Al Marzooq

Co-Founder and Vice Chairperson. Fadia Al Marzooq oversees the overall LOYAC operations and strategic planning. She holds a Bachelor's Degree in Computer Science and Statistics, and worked at the Kuwait Fund for Economic Development. She is a member and Co-Founder of the Kayan Family Welfare Association for Orphans Affairs. Al Marzooq is also the head of an accredited team of Transformative Breathing and Founder of Care with Love, which works to assist those who take care of the elderly.

Abeer Al Essa

Abeer Al Essa is a Co-Founder and serves as a Treasurer on the LOYAC Executive Board. She is responsible for managing the financial and administrative affairs department of LOYAC. Al Essa has a Bachelor's Degree in Business Administration and Economics. She worked in many major institutions such as the Industrial Bank of Kuwait.

Fetouh Al Dalali

Fetouh Al Dalali is an Executive Board Member and a Founding Partner of LOYAC. She is responsible for managing many of the activities organized by LOYAC. She has a Bachelor's Degree in Literature and Education. As well as extensive experience in the Ministry of Education and is a certified as a trainer in "The 7 Habits of Highly Effective Teens".

Lara Dardarian

As Co-founder and Executive Board Member, Dardarian heads the Information Technology team of LOYAC. She has a BA in Political Science and Economics and an MBA, both from the University of Miami. She has several years of experience in the National Bank of Kuwait.

Mona Al Kalouti

Mona Al Kalouti is a Founding Partner an Executive Board Member of LOYAC. She is responsible for the management of LOYAC's AC Milan Football Academy. She holds a Bachelor's Degree in Business Administration and Marketing. Al Kalouti worked at the National Bank of Kuwait and is also an accredited trainer for "The 7 Habits of Highly Effective Teens."

ABOUT US



Who we are

LOYAC is a non-profit organization working towards the overall development of the youth.

We design and develop numerous programs that facilitate the professional development and personal growth of the youth, ages 6 to 30.

Our programs aim to help youth develop themselves through community outreach and personal and professional development.

LOYAC is supported by organizations and businesses that believe in its mission & vision.

At LOYAC, we believe in engaging and fostering partnerships between the private sector, the civil society and the government.

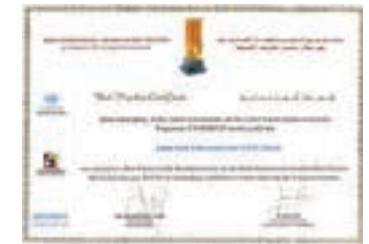
AWARDS

LOYAC's efforts in youth empowerment has been recognized with many international awards since its inception in 2002:



King Abdullah II Award

Presented with the King Abdullah II Award for Innovation for the best youth projects in the Arab world, in 2008.



UN-HABITAT 2010

Recipient of the Dubai International Award for Best Practices, presented by the Dubai Municipality and UN-Habitat, in 2010.



Featured in Qatar Foundation's 2012

Featured in an issue of Qatar Foundation's Learning a Living publication in 2012, recognizing LOYAC as a best practice in the field of youth empowerment.



First Class Medal of Excellence

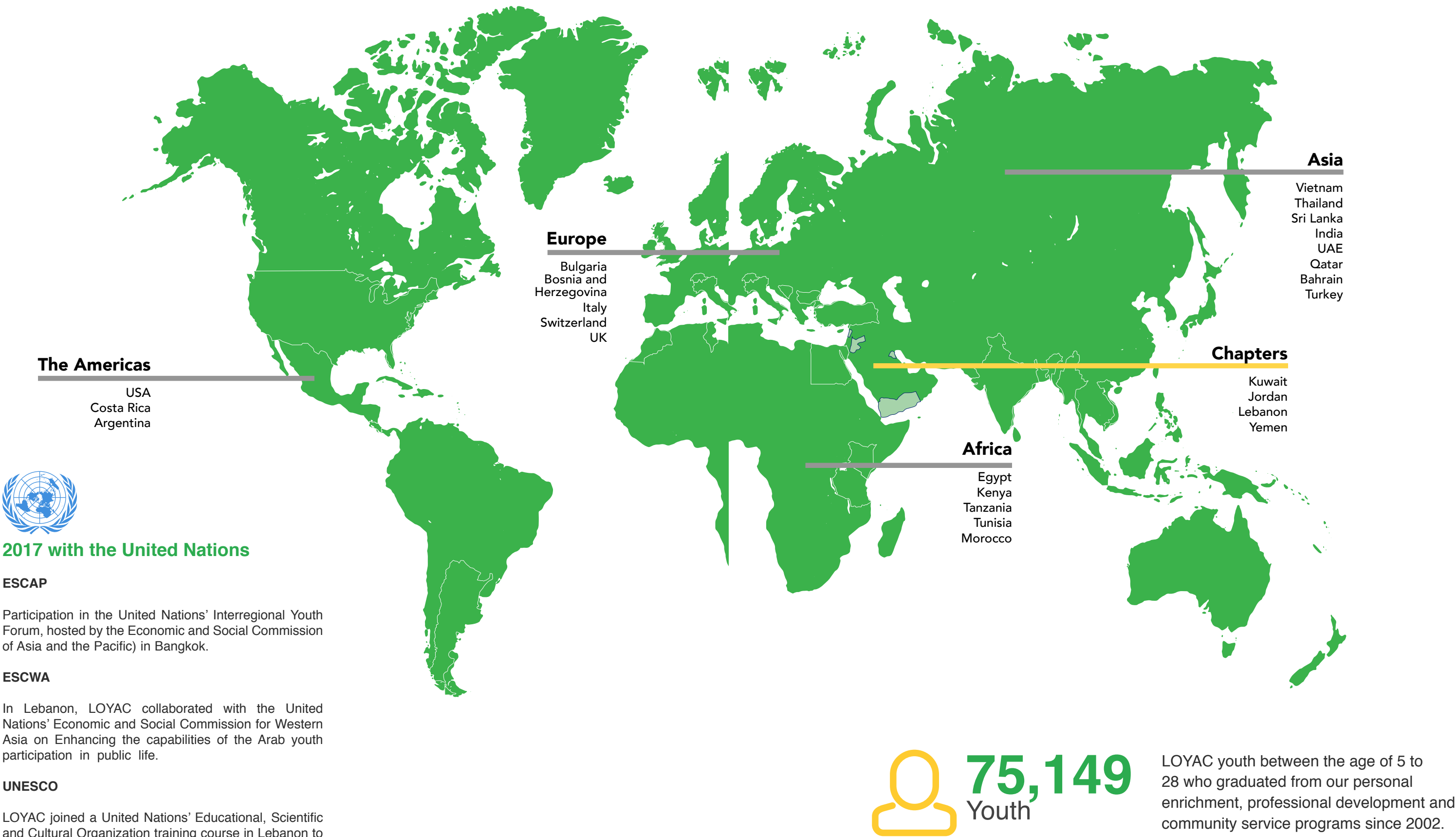
The First Class Medal of Excellence from H.H. Sheikh Sabah Al Ahmad Al Jaber Al Sabah in the field of youth development in the Arab region, in 2014.



Chaillot Recognition 2015

Delegation of the European Union in Riyadh awarded LOYAC the Chaillot Special Mention on the 21st of January 2015 for the promotion of human rights.

LOYAC Global Social Impact



SPONSORS



COMMUNITY PARTNERS

Media



Knowledge



Social Services Centers





Personal Enrichment

We aim to provide professional training for youth entering the job market. Providing them with tools needed to take the first steps into being a successful, confident professional.

2017 IN NUMBERS



297

Youth benefited from our programs



223

Workshop hours were delivered



96

Hours of field visits were provided



LITTLE LOYACERS

SUMMER PROGRAM

Little Loyacers is a well-rounded personal enrichment program that aims to provide children between the ages 5 to 12 with a variety of athletic, educational, community service and recreational activities, in order to enrich their capacity. In LOYAC we believe that young boys and girls are more likely to reach their full potential and become successful leaders if they are exposed to an abundance of experiences at an early age.

SPRING PROGRAM WITH DOW

It is the first program under the slogan “A great world in small hands”, where LOYAC introduces and educates young boys and girls about the vibrant traditions, nature, cuisine, language, sports, arts and culture of multiple countries around the world.

We believe that raising our children’s awareness about respecting, appreciating and celebrating the world’s cultural diversity is an important step towards world peace and self-fulfilment.

Through various activities, those young children are made aware of their values, grasp the importance of teamwork, commitment, discipline, community service, and independence.

LITTLE LOYACERS SPRING PROGRAM SUPPORTERS

DOW
Embassy of Turkey
Turkish School of Kuwait
Embassy of Italy
Buongiorno Kuwait

Embassy of India
Salmiya Indian Model School
Embassy of Indonesia
Embassy of Australia
Embassy of Kenya

Embassy of Mexico
Embassy of Sudan
Embassy of Tunisia
Embassy of Spain
Pakistan Women’s Forum

KON PROGRAM

FOR SOCIAL ENTREPRENEURSHIP

KON is a six-week social entrepreneurship program, co-created with Babson college - Executive Education in Boston. Babson is considered the most prestigious entrepreneurship college in the US and the number 1 institution in the world for entrepreneurship education. The program trains young people between the ages of 12-16 on how to transform their ideas into implementable action, aiming to develop responsible business solutions to our community’s most pressing social challenges. Kon is sponsored by Agility and is supported by the American University of Kuwait.

The program adopts Babson’s innovative experiential learning model which entails:

- Workshops delivered by trainers
- Group activities
- Field trips
- Mentorship sessions led by entrepreneurs and business savvy experts

LOYAC hosted the program at the American University of Kuwait through the collaboration with the Centre for Continuing Education (CCE) at the university. By the end of the program, the young entrepreneurs pitch their social business ideas to a judging panel of influential global business experts including a representative from Babson College.

Following the program, three young entrepreneurs were selected to visit the refugee camp in Beqaa, Lebanon. During their four day visit, the entrepreneurs explored challenges the families faced at the camp to help innovate a business idea and improve their living conditions.





DOW DEBATE

Young participants benefited from our debate workshop, which allowed them to gain effective communication and persuasion skills. At the end of the 2-day workshop, the youth were challenged to display their newly acquired talents by debating on the issue of enforcing environmental conservation programs on citizens. Participants and winners were awarded certificates and prizes sponsored by The Dow Chemical Company.

Fursan AlSina'a Program

In collaboration with Kuwait Industries Union, LOYAC organized "Fursan AlSina'a" program for the third consecutive year addressing youth between the ages of 12 to 17 years old.

The program encourages the participants to learn the importance of industrial production at a national level as well as shed light on the industrial sector and its role in diversifying Kuwait's economy.

The program includes valuable workshops at Kuwait's Chamber of Commerce and Industry which encourage participants to learn about team building and its significance, time management, communication skills and positive thinking.

During the program, participants attend a number of field visits to key Kuwaiti factories in order to learn about the crucial role that the industrial sector plays towards enabling economic balance in Kuwait.

Fursan AlSina'a program qualifies participants for the labor market, develop their entrepreneurial skills and will facilitate them to succeed in their future projects.

The program also aims to directly tackle the issue of unemployment, increasing national income and ultimately raising the level of productivity by empowering the youth who join the program.



ATAI

For 10 days, LOYAC participants lived with host-families in Morocco's capital city of Rabat, and learned about the customs and traditions of the Moroccan family dynamic. Each morning, participants attended frequent courses on Moroccan history, geography, culture, cuisine and social behaviors, while their afternoons were spent doing community service at a school in Salé. This program is sponsored by the National Bank of Kuwait.



OUR GLOBAL PROGRAMS

Our international programs are an integral aspect of our mission. Our philosophy stems from our recognition of the importance of multicultural interaction, dialogue, and understanding. Our vision is that enlightened youth can achieve global peace and prosperity.



W Y S E

INTERNATIONAL LEADERSHIP PROGRAM

Six representatives from LOYAC Kuwait, Jordan and Lebanon went to Italy's WYSE International Leadership Programme in the summer of 2017. The aim of the program is to develop the participants' leadership skills within an international environment and provide them with the opportunity to get a different outlook on the world they live in, and find ways to make cross-cultural bonds for the benefit of the global society.

I A C O C C A

GLOBAL ENTREPRENEURSHIP INTENSIVE
AT LEHIGH UNIVERSITY

An entrepreneurship program offering high school students between the ages 14 to 16 years an opportunity to live in the USA and at Lehigh University's campus for four weeks. The candidate will be exposed to the world of business and entrepreneurship, meet successful professionals and get to know people from all around the world.

Amel Al Refaie, Abdulrahman Alaa, and Rawan Wael along with students from 18 different countries learned more about business and enriching their leadership skills.

“ I have changed my major from political science to Business, thanks to the Entrepreneurship Intensive Program, an eye-opening experience. ”
Rawan Wael





Professional Development

We aim to provide professional training for youth entering the job market. Providing them with tools needed to take the first steps into being a successful and confident professional.

2017 IN NUMBERS



907

Interns were provided with job placements



153

Various job sites hosted LOYAC youth during their internship program



109,320

Working hours were completed



BRIDGE TRAINING WORKSHOPS

Training & development is an essential part of LOYAC's internship program. The objectives of this workshop is to prepare and equip the intern with fundamental skills required for succeeding in their professional careers beginning with the LOYAC internship program.

The material, which consists of two types of workshops [the first is dedicated to the entry-level interns and the second is dedicated to returning interns] is developed by LOYAC's training committee, represented by two of the Board Members; Mrs. Fetouh Al Dalali and Mrs. Fadia Al Marzouq and in cooperation with Knowledge Consulting represented by Mrs. Latifa Al Saleh.

OUR FAMILY OF TRAINERS ARE:

- Sarah Al Shemmari, Co-owner of Cloud 9 Training & Consultancy
- Humoud Al Oudah, Co-owner of Cloud 9 Training & Consultancy
- Rana Halabi, More than 14 years of training & development experience
- Latifa Al Wazzan, English Language instructor & certified trainer at Kuwait University
- Fay Al Obaid - More than 7 years of training & development experience
- Adham Moneed, Technical Trainer at Caterpillar

LOYAC INTERNSHIP PROGRAM

LOYAC internship program provides distinctive practical training opportunities for youth ages 16 to 27. The program aims at helping them develop various aspects of their personal and professional development skills so that they are equipped with the tools they need in the earliest stages of their career.

The participants in this program are trained in diversified sectors including but not limited to the medical, banking, retail, engineering and F&B sectors. Interns are expected to complete a minimum of 80 work hours within their chosen sector.

To increase the quality of the program, LOYAC dedicated a team of supervisors to act as a medium between the company and the intern and to most importantly evaluate the intern's overall performance through periodically scheduled visits within the duration of the internship.

Graduates of the LOYAC's internship program are known to have improved interpersonal communication skills, higher self-esteem, and an increased rate of social responsibility. Our former interns continue to hold various important positions in the private and public sectors and are key contributors to Kuwait's economy.





VALUES القيم

LOVE	الحب
PEACE	السلام
EMPOWERMENT	التمكين
CONTRIBUTION	المساهمة
CREATIVITY	الابتكار
COMMITMENT	الالتزام
AWARENESS	الوعي

TODAY IS IN OUR HANDS

TRAINING & DEVELOPMENT

LOYAC, Knowledge Consulting and Cloud 9 Training & Consultancy trained Al Shaheed Park tour guides were trained on customer care excellence with the purpose of delivering the best service to visitors during park events and exhibitions.

DLA PIPER

INTERNSHIP

“

It was an enriching experience working at an international law firm in a city like Dubai, it has been the best professional experience I have had so far

”

Ameena AIMutawa said following her 6-week LOYAC internship at Dubai's DLA Piper law firm.



INTERNATIONAL FUND FOR AGRICULTURAL DEVELOPMENT INTERNSHIP

Following her Zain sponsored internship experience at the International Fund for Agricultural Development, a United Nations agency in Rome, **Wadha AIMusallam** said:

“

Through living in a European country for three months, I discovered how courageous, flexible and self-dependent I am. This is definitely the biggest adventure I experienced in my life.

”



Community Service

Contribution is one of LOYAC's core values. Thus, in these programs we engage our youth with the opportunity of serving their community and encourage them to take an active role in their society, carrying in their hearts and minds the message that in uplifting others we uplift ourselves.

2017 IN NUMBERS



857

Volunteers in a variety of community service activities



26,870

Hours of community service



SERVICE IS MY JOY

With the ultimate goal of creating a special-needs inclusive society, LOYAC encourages mainstream youth to volunteer at various community centers in Kuwait. Through the Service is My Joy program, and with the sponsorship of the Ahli United Bank, our volunteers develop their adaptability, time-management and multi-tasking skills by assisting community centers’ staff as caretakers for young adults living with mental or physical disadvantages.

A special appreciation to the American University of Kuwait for encouraging their students towards serving the community through our Service is My Joy program.



AWARENESS COMMITTEES

The summer Awareness Committees are devised for youth between the ages 13 to 18. The committees encourage young people to research and discuss critical challenges we face within our communities such as: environmental, health and cultural matters, then create an awareness campaign revolving around those issues. Those committees embody the true essence of youth civic engagement and their active contribution to the society’s development.

The committee subjects are: Health Committee in partnership with Training Gate International and sponsored by The Dow Chemical Company, Jahiz Professional Development Committee sponsored by the National Bank of Kuwait, the Cultural Committee sponsored by The Dow Chemical Company, and Al Shaheed Park Committee.

COMMITTEE OUTCOMES



Kuwait YouTube Guide



Professionalism Tutorial Videos



Research Survey



VOLUNTEERS ON-CALL

This is the perfect program for new Loyacers or volunteers who prefer not to be placed under a structured community service schedule, and would rather be contacted throughout the year each time there is a community service activity suitable to their interests.

Activities vary and could include: supporting hospital staff, beach cleaning, public space renovation, organizing sporting competitions, assisting in philanthropic events, and aiding at conferences & exhibitions.

It has been proven that throughout our programs, youth have developed an increased level of self-awareness, confidence, compassion for others, social responsibility, and active citizenship.

HOMES

Our Homes program is a physically demanding program where volunteers aged 18 and above sign-up to devote their evenings to renovating homes of marginalized families in Kuwait with the purpose of providing them a dignified living environment.

The purpose of the program is for the youth to provide safe, hygienic and healthier living conditions for as many families as we can afford to reach. This is a humbling experience where each volunteer comes out of it with greater understanding, patience, and teamwork skills. This program is sponsored by Ahleia Insurance, Agility and Zain.





RAFFIA

This program works to enhance the participants awareness of cultural diversity, as it affords them the opportunity to discover and volunteer within new communities. Program participation expands youth's intellectual perceptions to absorb, respect and celebrate diverse cultures. Fourteen volunteers and staff members had an invaluable experience learning about Tanzania through a week balanced between volunteering with children, learning about the local environment, interacting with indigenous tribes and the exploration of the local wildlife. This program is sponsored by the National Bank of Kuwait.

YOUTH ENRICHMENT CAMP

Sponsored by the National Bank of Kuwait, the Thailand program for youth between the ages 14 - 18 included activities that benefit the participants in developing their skills and character, increasing their self-reliance and learning about the Thai culture.

THE PROGRAM INCLUDED:

- Workshops for self-development
- Community service such as teaching English language, renovating the houses of disadvantaged families and delivering food to them.
- Thai music and cooking classes
- Classes in Thai culture
- Thai martial arts activity
- A visit to an elephant reserve: To explore their natural habitat and identify ways to prevent their extinction.



ENVIRONMENTAL PROJECT

Though this program, we worked with the youth on enlightening them on ways to conserve our planet's resources and be part of protecting our natural environment.

CHAPTERS

JORDAN

Quick Facts

- LOYAC celebrated 10 years of partnership with the Jordan Kuwait Bank with the completion of Darb program internships for 16 interns from all over the country
- In partnership with Talal Abu Ghazaleh Organization, we organized eleven English language workshops were given to 175 students from across the Kingdom.
- In collaboration with USAID Civic Initiative Support Program fhi 360, a group of 18 volunteers from Jordan, Lebanon, and Kuwait cooperated to renovate the Rashed Secondary School for Girls accommodating 300 students in Ma'an.
- More than 60 youth participated in our intensive innovation camps which were conducted three times in 2017.
- LOYAC volunteers were in charge of organizing, managing, and helping participants in the 2017 Samsung Marathon Amman. It resulted in one of the most successful sporting event of the year.

DARB INTERNSHIP PROGRAM IN NUMBERS



1,008

Youth took workshops



772

Youth completed internships



14,270+

Community service hours



LEBANON

Quick Facts

LOYAC Lebanon hosted **57 workshops** during 2017 where **900 attendees** benefited from workshops and sessions on soft skills and professional skills.

A set of workshops in partnership with Jammal Trust Bank SAL at Lebanese International University in Reyyak and Mount Lebanon campuses were organized. The workshops included Financial Literacy, Emotional Intelligence in the workshop place, CV writing and Interview skills, Negotiation and Communication Skills, and presentation skills.

MOB-ART

Mob-Art was launched in June 2017 to provide underprivileged children of Beqaa, with tools of resilience to overcome their traumas of war and privation, through arts, sports, and education. The project was launched with 3 caravans providing 120 Syrian and Lebanese children with alternative education classes in theatre, painting, and music.

MOB-ART IN NUMBERS



+1,000

Alternative education sessions delivered



+200

Young beneficiaries



1,500

Books donated



+100

Families benefit directly from our services and relief initiatives.



20

Jobs created in Beqaa Area

Y E M E N

Nowhere in the world should the work of civil society organizations be more pronounced than in areas torn apart by social injustices. In Yemen LOYAC acts as a beacon of hope, shining a light to a better future, teaching society that this is not the end, but only the beginning of building a healed, loved, well rounded community.

Our Yemen chapter does critical work in the South of Yemen. They carry a message of peace in areas where none can be found; we strive to enhance the youth's abilities in rebuilding themselves and changing the narrative of their story. We hand them the tools and watch them create positive effective change, uplifting themselves and their communities.

GIVE HER A CHANCE

This course aims at increasing the employment opportunities for women who live in the coastal and countryside towns of Aden and Lahj governorates by teaching them reading and writing to create a generation that is aware and economically independent.

The total number of beneficiaries is 253 language course graduates and 9 employment opportunities for the teachers of this project.

HEALTH AWARENESS

With an increase and spread of contagious diseases due to poor hygiene practices, we dedicated a team of volunteers to raise awareness on proper hygiene practices to the community as a whole, with a focus on school children.

Total number of beneficiaries, 1380.

I WILL BE FINE

Growing up through the current critical events occurring in the region, LOYAC recognized the negative emotional and psychological trauma that children can carry well into their future.

The aim of this course is to provide much needed psychological and emotional counseling, hoping to equip children with the tools needed to heal and peacefully evolve.

Two courses were held in 2017, each course expanded 5 days with an additional day with the LOYAC volunteers in Aden government to reinforce what's learned.

Number of beneficiaries: 30 children.

CHILD BRIDES

Our community suffers from the long standing tradition of marrying girls too early, especially in rural areas. This causes major physical and psychological trauma. We encounter children having children, stunning their own bodies and minds into accepting an ill begotten fate.

Our aim is to spread awareness on the physical and psychological trauma this can have on young girls before the age of 18, while also presenting them with examples of strong successful females that have broken down barriers and chosen different paths.

Number of beneficiaries is 201 female from the coastal cities of Aden.

AFFILIATES



LOYAC AC MILAN SOCCER SCHOOL

Since its establishment in 2010, the LOYAC AC Milan Soccer Academy remains one of the most successful soccer academies serving the youth in the region. The academy is open to players ages 4 to 18, and has effectively trained over 1,000 players to date. The academy is headed by coach Patrizio Billio and the players are trained by internationally certified coaches with many years of experience in coaching young athletes.

The Academy has consistently competed in both local and international competitions, and it is worth noting that the Academy was the first Arab team to participate in the International Youth Peace Tournament in Verona, Italy.

The Academies commendable achievements could not have been possible without the extended support of our sponsors: Public Authority of Youth & Sports, Dow Petrochemical, Kout Food Group, and Kuwait Financial Center "Markaz".



AI SHAHEED PARK

Al Shaheed Park officially opened its doors in April 2015, and is the Al Diwan Al Amiri's most significant green infrastructure project and the largest urban park in Kuwait. The Diwan Al Amiri has entrusted LOYAC to manage the property and overall park facilities, from overseeing the park's maintenance and cleanliness as well ensuring safety and security for visitors. As part of management responsibility handed by the Diwan Al Amiri to LOYAC, the park management's aims to help cultivate and nurture the arts, history and culture through a year-long calendar of events and activities whilst creating a platform that engages the community.

Note: A detailed annual report is available.

LAPA

The academy offers a variety of annual drama, music, singing, and dancing workshops to young children and adults alike. In addition to the classes, LAPA creates programs and events are aimed to spread culture, art, awareness, and encourage local talent. LAPA organizes four festivals every year: Peace Festival, Modern Arabic Heritage Festival, Gulf Youth Festival and the Spring Festival. LAPA's work has also been recognized regionally. LAPA was officially registered in 2010 and recognized by the International Dance Council.

Note: A detailed yearly report is available for LAPA.



FINANCIAL REPORT



Ernst & Young
Al Aiban, Al Osaimi & Partners
P.O. Box 74
18-20th Floor, Baita Tower
Ahmed Al Jaber Street
Safat Square 13001, Kuwait

Tel: +965 2 295 5000
Fax: +965 2 245 6419
kuwait@kw.ey.com
ey.com/mena



INDEPENDENT AUDITOR'S REPORT TO THE PARTNERS OF LOYAC PRIVATE TRAINING AND STATISTICAL CONSULTING COMPANY W.L.L. (NOT-FOR-PROFIT ORGANISATION)

Report on the Audit of Consolidated Financial Statements

Opinion

We have audited the consolidated financial statements of LOYAC Private Training and Statistical Consulting Company W.L.L.– Not-for-Profit Organisation (“the Parent Company”) and its subsidiary (collectively, “the Group”) which comprise the consolidated statement of financial position as at 31 December 2017, and consolidated statement of activities and other comprehensive income, consolidated statement of changes in equity and consolidated statement of cash flows for the year then ended and notes to the consolidated financial statements, including a summary of significant accounting policies.

In our opinion, the accompanying consolidated financial statements present fairly, in all material respects, the consolidated financial position of the Group as at 31 December 2017, and of its consolidated financial performance and its cash flows for the year then ended in accordance with International Financial Reporting Standards (IFRSs).

Basis for Opinion

We conducted our audit in accordance with International Standards on Auditing (ISAs). Our responsibilities under those standards are further described in the *Auditor's Responsibilities for the Audit of the Consolidated Financial Statements* section of our report. We are independent of the Group in accordance with the International Ethics Standards Board for Accountants' *Code of Ethics for Professional Accountants* (IESBA Code) together with the ethical requirements that are relevant to our audit of the consolidated financial statements in the State of Kuwait, and we have fulfilled our other ethical responsibilities in accordance with these requirements and the IESBA Code. We believe that the audit evidence we have obtained is sufficient and appropriate to provide a basis for our opinion.

Other Matter

The consolidated financial statements of the Group for the year ended 31 December 2016 were audited by another audit firm who expressed an unmodified opinion on those statements on 29 March 2017.

Responsibilities of Management and Those Charged with Governance for the Financial Statements

Management is responsible for the preparation and fair presentation of the consolidated financial statements in accordance with IFRSs, and for such internal control as management determines is necessary to enable the preparation of consolidated financial statements that are free from material misstatement, whether due to fraud or error.

In preparing the consolidated financial statements, management is responsible for assessing the Group's ability to continue as a going concern, disclosing, as applicable, matters related to going concern and using the going concern basis of accounting unless management either intends to liquidate the Group or to cease operations, or has no realistic alternative but to do so.

Those charged with governance are responsible for overseeing the Group's financial reporting process.

INDEPENDENT AUDITOR'S REPORT TO THE PARTNERS OF LOYAC PRIVATE TRAINING AND STATISTICAL CONSULTING COMPANY W.L.L. (NOT-FOR-PROFIT ORGANISATION) (continued)

Report on the Audit of Consolidated Financial Statements (continued)

Auditor's Responsibilities for the Audit of the Consolidated Financial Statements

Our objectives are to obtain reasonable assurance about whether the consolidated financial statements as a whole are free from material misstatement, whether due to fraud or error, and to issue an auditor's report that includes our opinion. Reasonable assurance is a high level of assurance, but is not a guarantee that an audit conducted in accordance with ISAs will always detect a material misstatement when it exists. Misstatements can arise from fraud or error and are considered material if, individually or in the aggregate, they could reasonably be expected to influence the economic decisions of users taken on the basis of these consolidated financial statements.

As part of an audit in accordance with ISAs, we exercise professional judgment and maintain professional scepticism throughout the audit. We also:

- Identify and assess the risks of material misstatement of the consolidated financial statements, whether due to fraud or error, design and perform audit procedures responsive to those risks, and obtain audit evidence that is sufficient and appropriate to provide a basis for our opinion. The risk of not detecting a material misstatement resulting from fraud is higher than for one resulting from error, as fraud may involve collusion, forgery, intentional omissions, misrepresentations, or the override of internal control.
- Obtain an understanding of internal control relevant to the audit in order to design audit procedures that are appropriate in the circumstances, but not for the purpose of expressing an opinion on the effectiveness of the Group's internal control.
- Evaluate the appropriateness of accounting policies used and the reasonableness of accounting estimates and related disclosures made by management.
- Conclude on the appropriateness of management's use of the going concern basis of accounting and based on the audit evidence obtained, whether a material uncertainty exists related to events or conditions that may cast significant doubt on the Group's ability to continue as a going concern. If we conclude that a material uncertainty exists, we are required to draw attention in our auditor's report to the related disclosures in the consolidated financial statements or, if such disclosures are inadequate, to modify our opinion. Our conclusions are based on the audit evidence obtained up to the date of our auditor's report. However, future events or conditions may cause the Group to cease to continue as a going concern.
- Evaluate the overall presentation, structure and content of the consolidated financial statements, including the disclosures, and whether the consolidated financial statements represent the underlying transactions and events in a manner that achieves fair presentation.
- Obtain sufficient appropriate audit evidence regarding the financial information of the entities or business activities within the Group to express an opinion on the consolidated financial statements. We are responsible for the direction, supervision and performance of the group audit. We remain solely responsible for our audit opinion.

We communicate with those charged with governance regarding, among other matters, the planned scope and timing of the audit and significant audit findings, including any significant deficiencies in internal control that we identify during our audit.



INDEPENDENT AUDITOR'S REPORT TO THE PARTNERS OF LOYAC PRIVATE TRAINING AND STATISTICAL CONSULTING COMPANY W.L.L. (NOT-FOR-PROFIT ORGANISATION) (continued)

Report on Other Legal and Regulatory Requirements

Furthermore, in our opinion proper books of account have been kept by the Parent Company and the consolidated financial statements are in accordance therewith. We further report that we obtained all the information and explanations that we required for the purpose of our audit and that the consolidated financial statements incorporate all information that is required by the Companies Law No. 1 of 2016, as amended, and its executive regulations, as amended, and by the Parent Company's Memorandum of Incorporation, as amended, that an inventory count was duly carried out and that, to the best of our knowledge and belief, no violations of the Companies Law No. 1 of 2016, as amended, and its executive regulations, as amended, nor of the Parent Company's Memorandum of Incorporation, as amended, have occurred during the year ended 31 December 2017, that might have had a material effect on the business of the Parent Company or on its financial position.

BADER A. AL-ABDULJADER
LICENCE NO. 207-A
EY
(AL AIBAN, AL OSAIMI & PARTNERS)



3 May 2018
Kuwait

LOYAC Private Training and Statistical Consulting Company W.L.L. and its Subsidiary (Not-for-Profit Organisation)

CONSOLIDATED STATEMENT OF FINANCIAL POSITION

As at 31 December 2017



	Note	2017 KD	2016 KD
ASSETS			
Non-current assets			
Property and equipment	4	40,940	48,621
		<u>40,940</u>	<u>48,621</u>
Current assets			
Inventories		17,130	11,632
Prepayments and other receivables	5	62,623	23,870
Due from related parties	16	25,311	40,720
Contribution receivables	6	219,213	156,136
Term deposits	7	143,621	82,263
Cash and bank balances	8	722,674	415,680
		<u>1,190,572</u>	<u>730,301</u>
TOTAL ASSETS		<u>1,231,512</u>	<u>778,922</u>
EQUITY AND LIABILITIES			
EQUITY			
	9		
Capital		50,000	20,000
Statutory reserve		25,000	20,000
Voluntary reserve		58,307	40,000
Retained earnings		397,810	268,044
Total equity		<u>531,117</u>	<u>348,044</u>
LIABILITIES			
Non-current liabilities			
Provision for employees' end of service benefits	10	100,409	84,973
		<u>100,409</u>	<u>84,973</u>
Current liabilities			
Accounts payable and accrued expenses	11	189,094	91,829
Deferred contributions	12	410,892	254,076
		<u>599,986</u>	<u>345,905</u>
Total liabilities		<u>700,395</u>	<u>430,878</u>
TOTAL LIABILITIES AND EQUITY		<u>1,231,512</u>	<u>778,922</u>

Fareah Al-Saqqaf
Chairperson and
Managing Director

Fadia Al-Marzooq
Vice Chairperson and
Executive Board Member

Abeer Al-Essa
Treasurer and Executive
Board Member

LOYAC Private Training and Statistical Consulting Company W.L.L. and its
Subsidiary (Not-for-Profit Organisation)

CONSOLIDATED STATEMENT OF ACTIVITIES AND OTHER
COMPREHENSIVE INCOME

For the year ended 31 December 2017



	Notes	2017 KD	2016 KD
OPERATING AND SUPPORT REVENUES			
Contributions			
Corporate and individuals	13	866,368	713,790
Services and materials	13	346,705	252,685
Total contributions		1,213,073	966,475
Deferred contributions	12	(410,892)	(254,076)
Net contributions		802,181	712,399
Projects and programs			
Students' training programs	13	1,472,735	1,019,825
Other revenues	13	39,201	14,328
Total operating and support revenues		2,314,117	1,746,552
OPERATING EXPENDITURE			
Projects and programs			
Students' training programs	14	(826,296)	(624,322)
Supporting services			
Management and general	15	(1,304,748)	(1,034,035)
Total operating expenditure		(2,131,044)	(1,658,357)
RESULTS OF OPERATIONS FOR THE YEAR		183,073	88,195
OTHER COMPREHENSIVE INCOME		-	-
TOTAL COMPREHENSIVE INCOME FOR THE YEAR		183,073	88,195

LOYAC Private Training and Statistical Consulting Company W.L.L. and its
Subsidiary (Not-for-Profit Organisation)

CONSOLIDATED STATEMENT OF CHANGES IN EQUITY

For the year ended 31 December 2017



	Capital KD	Statutory reserve KD	Voluntary reserve KD	Retained earnings KD	Total KD
Balance as at 1 January 2016	20,000	16,121	27,619	196,109	259,849
Total comprehensive income for the year	-	-	-	88,195	88,195
Transfer to reserves	-	3,879	12,381	(16,260)	-
Balance as at 31 December 2016	20,000	20,000	40,000	268,044	348,044
Balance as at 1 January 2017	20,000	20,000	40,000	268,044	348,044
Issue of capital	30,000	-	-	(30,000)	-
Total comprehensive income for the year	-	-	-	183,073	183,073
Transfer to reserves	-	5,000	18,307	(23,307)	-
Balance as at 31 December 2017	50,000	25,000	58,307	397,810	531,117

LOYAC Private Training and Statistical Consulting Company W.L.L. and its
Subsidiary (Not-for-Profit Organisation)



CONSOLIDATED STATEMENT OF CASH FLOWS

For the year ended 31 December 2017

	Notes	2017 KD	2016 KD
OPERATING ACTIVITIES:			
Results of operations for the year		183,073	88,195
<i>Adjustments to reconcile results to net cash flows:</i>			
Depreciation	4	26,603	21,409
Provision for employees' end of service indemnity	10	27,274	34,793
Provision no longer required	10	(2,704)	(6,814)
Interest income		(2,769)	(1,017)
Operating surplus before changes in working capital		231,477	136,566
<i>Working capital adjustments:</i>			
- Prepayments and other receivables		(38,753)	6,256
- Inventories		(5,498)	(5,914)
- Due from related parties		15,409	(11,404)
- Contribution receivables		(63,077)	(41,106)
- Accounts payable and accrued expenses		97,265	(59,587)
- Deferred contributions		156,816	30,094
		393,639	54,905
Payments towards employees' end of service indemnity	10	(9,134)	(2,096)
Net cash flows from operating activities		384,505	52,809
INVESTING ACTIVITIES:			
Purchase of property and equipment	4	(18,922)	(22,930)
Term deposits		(61,358)	(11,094)
Interest income received		2,769	1,017
Net cash flows used in investing activities		(77,511)	(33,007)
NET INCREASE IN CASH AND BANK BALANCES		306,994	19,802
Cash and bank balances at 1 January		415,680	395,878
CASH AND BANK BALANCES AT 31 DECEMBER	8	722,674	415,680



شركة لويك للتدريب الأهلي والاستشارات الإحصائية ذ.م.م. وشركتها التابعة
(مؤسسة غير هادفة للربح)

بيان التدفقات النقدية المجموع
للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2017

	2016 دينار كويتي	2017 دينار كويتي	إيضاحات
أنشطة التشغيل			
نتائج العمليات للسنة	88,195	183,073	
<i>تعديلات لمطابقة النتائج بصافي التدفقات النقدية:</i>			
استهلاك	21,409	26,603	4
مخصص مكافأة نهاية الخدمة للموظفين	34,793	27,274	10
مخصصات انتفى الغرض منها	(6,814)	(2,704)	10
إيرادات فوائد	(1,017)	(2,769)	
الفائض التشغيلي قبل التغيرات في رأس المال العامل	136,566	231,477	
<i>التعديلات على رأس المال العامل:</i>			
- مدفوعات مقدماً وارصدة مدينة أخرى	6,256	(38,753)	
- مخزون	(5,914)	(5,498)	
- المستحق من أطراف ذات علاقة	(11,404)	15,409	
- مدينو مساهمات	(41,106)	(63,077)	
- دائنون ومصرفات مستحقة	(59,587)	97,265	
- مساهمات مؤجلة	30,094	156,816	
	54,905	393,639	
مدفوعات لقاء مكافأة نهاية الخدمة للموظفين	(2,096)	(9,134)	10
صافي التدفقات النقدية الناتجة من أنشطة التشغيل	52,809	384,505	
أنشطة الاستثمار			
شراء ممتلكات ومعدات	(22,930)	(18,922)	4
ودائع محددة الأجل	(11,094)	(61,358)	
إيرادات فوائد مستلمة	1,017	2,769	
صافي التدفقات النقدية المستخدمة في أنشطة الاستثمار	(33,007)	(77,511)	
صافي الزيادة في النقد والأرصدة لدى البنوك	19,802	306,994	
النقد والأرصدة لدى البنوك في 1 يناير	395,878	415,680	
النقد والأرصدة لدى البنوك في 31 ديسمبر	415,680	722,674	8



شركة لويك للتدريب الأهلي والاستشارات الإحصائية ذ.م.م. وشركتها التابعة
(مؤسسة غير هادفة للربح)

بيان التغيرات في حقوق الملكية المجمع
للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2017

المجموع	أرباح مرحلة	احتياطي اختياري	احتياطي إجباري	رأس المال	
دينار كويتي	دينار كويتي	دينار كويتي	دينار كويتي	دينار كويتي	
259,849	196,109	27,619	16,121	20,000	الرصيد كما في 1 يناير 2016
88,195	88,195	-	-	-	إجمالي الإيرادات الشاملة للسنة
-	(16,260)	12,381	3,879	-	المحول إلى الاحتياطيات
348,044	268,044	40,000	20,000	20,000	الرصيد كما في 31 ديسمبر 2016
348,044	268,044	40,000	20,000	20,000	الرصيد كما في 1 يناير 2017
-	(30,000)	-	-	30,000	إصدار رأس المال
183,073	183,073	-	-	-	إجمالي الإيرادات الشاملة للسنة
-	(23,307)	18,307	5,000	-	المحول إلى الاحتياطيات
531,117	397,810	58,307	25,000	50,000	الرصيد كما في 31 ديسمبر 2017



شركة لويك للتدريب الأهلي والاستشارات الإحصائية ذ.م.م. وشركتها التابعة
(مؤسسة غير هادفة للربح)

بيان الأنشطة والإيرادات الشاملة الأخرى المجمع
بيان الأنشطة والدخل الشامل الآخر المجمع
للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2017

2016	2017	إيضاحات	
دينار كويتي	دينار كويتي		
			إيرادات تشغيلية ومساعدة
			مساهمات
			شركات وأفراد
713,790	866,368	13	خدمات ومواد
252,685	346,705	13	
966,475	1,213,073		إجمالي المساهمات
(254,076)	(410,892)	12	مساهمات مؤجلة
712,399	802,181		صافي المساهمات
			مشروعات وبرامج
1,019,825	1,472,735	13	برامج تدريب الطلاب
14,328	39,201	13	إيرادات أخرى
1,746,552	2,314,117		إجمالي الإيرادات التشغيلية والمساعدة
			مصرفات تشغيلية
			مشروعات وبرامج
(624,322)	(826,296)	14	برامج تدريب الطلاب
			خدمات مساعدة
(1,034,035)	(1,304,748)	15	إدارية وعمومية
(1,658,357)	(2,131,044)		إجمالي المصاريف التشغيلية
88,195	183,073		نتائج العمليات للسنة
-	-		إيرادات شاملة أخرى
88,195	183,073		إجمالي الإيرادات الشاملة للسنة



شركة لويك للتدريب الأهلي والاستشارات الإحصائية ذ.م.م. وشركتها التابعة
(مؤسسة غير هادفة للربح)

بيان المركز المالي المجمع
كما في 31 ديسمبر 2017

2016	2017	إيضاحات	
دينار كويتي	دينار كويتي		
48,621	40,940	4	الموجودات
48,621	40,940		موجودات غير متداولة
			ممتلكات ومعدات
11,632	17,130		موجودات متداولة
23,870	62,623	5	مخزون
40,720	25,311	16	مدفوعات مقدما وأرصدة مدينة أخرى
156,136	219,213	6	المستحق من أطراف ذات علاقة
82,263	143,621	7	مدفوعات مساهمات
415,680	722,674	8	ودائع محددة الأجل
			نقد وأرصدة لدى البنوك
730,301	1,190,572		إجمالي الموجودات
778,922	1,231,512		حقوق الملكية والمطلوبات
		9	حقوق الملكية
20,000	50,000		رأس المال
20,000	25,000		احتياطي إجباري
40,000	58,307		احتياطي اختياري
268,044	397,810		أرباح مرحلة
348,044	531,117		إجمالي حقوق الملكية
			المطلوبات
84,973	100,409	10	مطلوبات غير متداولة
84,973	100,409		مخصص مكافأة نهاية الخدمة للموظفين
			مطلوبات متداولة
91,829	189,094	11	دائنون ومصرفات مستحقة
254,076	410,892	12	مساهمات مؤجلة
345,905	599,986		إجمالي المطلوبات
430,878	700,395		مجموع المطلوبات وحقوق الملكية
778,922	1,231,512		

فادية المرزوق

نائب رئيس مجلس الإدارة والعضو
التنفيذي

عبدالله العيسى

أمين الصندوق والعضو التنفيذي

فارعة أحمد المنقاف

رئيس مجلس الإدارة والرئيس التنفيذي

العيان والعصيمي وشركاهم
إرنست ويونغ



تقرير مراقب الحسابات المستقل
إلى حضرات السادة الشركاء
شركة لويك للتدريب الأهلي والاستشارات الإحصائية ذ.م.م.
(مؤسسة غير هادفة للربح) (تتمة)

تقرير حول المتطلبات القانونية والرقابية الأخرى
في رأينا أيضاً أن الشركة الأم تحتفظ بدفاتر محاسبية منتظمة وأن البيانات المالية المجمعة متفقة مع ما هو وارد في هذه الدفاتر. وأما قد حصلنا على كافة المعلومات والإيضاحات التي رأيناها ضرورية لأغراض التدقيق، كما أن البيانات المالية المجمعة تتضمن جميع المعلومات التي يتطلبها قانون الشركات رقم 1 لسنة 2016 والتعديلات اللاحقة له ولائحته التنفيذية والتعديلات اللاحقة لها، وعقد تأسيس الشركة الأم والتعديلات اللاحقة له، وأنه قد أجري الجرد وفقاً للأصول المرعية. حسبما وصل إليه علمنا واعتقادنا لم تقع مخالفات لقانون الشركات رقم 1 لسنة 2016 والتعديلات اللاحقة له ولائحته التنفيذية والتعديلات اللاحقة لها، أو لعقد تأسيس الشركة الأم والتعديلات اللاحقة له، خلال السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2017 على وجه قد يكون له تأثيراً مادياً على نشاط الشركة الأم أو مركزها المالي.

بدر عادل العبدالجادر

سجل مراقبي الحسابات رقم 207 فئة أ
إرنست ويونغ
العيان والعصيمي وشركاهم

العيان والعصيمي وشركاهم
إرنست ويونغ

3 مايو 2018

الكويت



هاتف: 2245 2880 / 2295 3000
فاكس: 2245 6419
kuwa@ey.com
www.ey.com/me

العبدان والعصيمي وشركاهم
إرست وبيوت
محاسبون قانونيون
إسباني رقم 91 الصفا
التوريد الصفا 91-9
شركة الصفا
مركز بنك الخليج 98 - 91
شارع محمد الثاني



تقرير مراقب الحسابات المستقل
إلى حضرات السادة الشركاء
شركة لويك للتدريب الأهلي والاستشارات الإحصائية ذ.م.م.
(مؤسسة غير هادفة للربح)

تقرير حول تدقيق البيانات المالية المجمعة

الرأي

لقد دققنا البيانات المالية المجمعة لشركة لويك للتدريب الأهلي والاستشارات الإحصائية ذ.م.م. - مؤسسة غير هادفة للربح ("الشركة الأم") وشركتها التابعة (يشار إليها معاً بـ "المجموعة")، والتي تتكون من بيان المركز المالي المجموع كما في 31 ديسمبر 2017 وبيانات الأنشطة والدخل الشامل الآخر والتغيرات في حقوق الملكية والتدفقات النقدية المجمعة للسنة المنتهية بذلك التاريخ والإيضاحات حول البيانات المالية المجمعة، بما في ذلك ملخص السياسات المحاسبية الهامة.

في رأينا، أن البيانات المالية المجمعة المرفقة تعبر بصورة عادلة، من جميع النواحي المادية، عن المركز المالي المجموع للمجموعة كما في 31 ديسمبر 2017 وعن أدائها المالي المجموع وتدفقاتها النقدية المجمعة للسنة المنتهية بذلك التاريخ وفقاً للمعايير الدولية للتقارير المالية.

أساس الرأي

لقد قمنا بأعمال التدقيق وفقاً لمعايير التدقيق الدولية. إن مسؤولياتنا طبقاً لتلك المعايير موضحة بمزيد من التفاصيل في تقريرنا في قسم "مسؤوليات مراقب الحسابات عن تدقيق البيانات المالية المجمعة". ونحن مستقلون عن المجموعة وفقاً لميثاق الأخلاقيات المهنية للمحاسبين المهنيين الصادر عن المجلس الدولي لمعايير الأخلاقيات المهنية للمحاسبين والمتطلبات الأخلاقية ذات الصلة بتدقيقنا للبيانات المالية المجمعة في دولة الكويت. وقد قمنا بالوفاء بمسؤولياتنا الأخلاقية الأخرى وفقاً لهذه المتطلبات وميثاق المجلس الدولي لمعايير الأخلاقيات المهنية للمحاسبين. وإننا نعتقد أن أدلة التدقيق التي حصلنا عليها كافية ومناسبة لتقديم أساس يمكننا من إبداء رأي التدقيق.

أمر آخر

تم تدقيق البيانات المالية المجمعة للمجموعة للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2016 من قبل منق آخر عبر عن رأي غير معدل حول تلك البيانات بتاريخ 29 مارس 2017.

مسؤوليات الإدارة والمسؤولين عن الحوكمة عن البيانات المالية المجمعة

إن الإدارة هي المسؤولة عن إعداد وعرض هذه البيانات المالية المجمعة بصورة عادلة وفقاً للمعايير الدولية للتقارير المالية وعن أدوات الرقابة الداخلية التي تراها الإدارة ضرورية لإعداد بيانات مالية مجمعة خالية من الأخطاء المادية سواء كانت ناتجة عن الغش أو الخطأ.

عند إعداد البيانات المالية المجمعة، تتحمل الإدارة مسؤولية تقييم قدرة المجموعة على متابعة أعمالها على أساس مبدأ الاستمرارية مع الإفصاح، متى كان ذلك مناسباً، عن الأمور المتعلقة بأساس مبدأ الاستمرارية وتطبيق مبدأ الاستمرارية المحاسبي ما لم تعتزم الإدارة تصفية المجموعة أو وقف أعمالها أو في حالة عدم توفر أي بديل واقعي سوى اتخاذ هذا الإجراء.

يتحمل المسؤولون عن الحوكمة مسؤولية الإشراف على عملية إعداد البيانات المالية المجمعة للمجموعة.

مسؤوليات مراقب الحسابات عن تدقيق البيانات المالية المجمعة

إن هدفنا هو الحصول على تأكيد معقول بأن البيانات المالية المجمعة ككل خالية من الأخطاء المادية سواء كانت ناتجة عن الغش أو الخطأ، وإصدار تقرير مراقب الحسابات الذي يتضمن رأينا. إن التوصل إلى تأكيد معقول يمثل درجة عالية من التأكيد إلا أنه لا يضمن أن عملية التدقيق وفقاً لمعايير التدقيق الدولية سوف تنتهي دائماً باكتشاف الأخطاء المادية في حال وجودها. وقد تنشأ الأخطاء المادية عن الغش أو الخطأ وتعتبر مادية إذا كان من المتوقع بصورة معقولة أن تؤثر بصورة فردية أو مجمعة على القرارات الاقتصادية للمستخدمين والتي يتم اتخاذها على أساس هذه البيانات المالية المجمعة.

تقرير مراقب الحسابات المستقل

إلى حضرات السادة الشركاء

شركة لويك للتدريب الأهلي والاستشارات الإحصائية ذ.م.م.
(مؤسسة غير هادفة للربح) (تتمة)

تقرير حول تدقيق البيانات المالية المجمعة (تتمة)

مسؤوليات مراقب الحسابات عن تدقيق البيانات المالية المجمعة (تتمة)

كجزء من التدقيق وفقاً لمعايير التدقيق الدولية، اتخذنا أحكاماً مهنية وحافظنا على الحيطة المهنية خلال أعمال التدقيق. كما قمنا بما يلي:

- تحديد وتقييم مخاطر الأخطاء المادية في البيانات المالية المجمعة سواء كانت ناتجة عن الغش أو الخطأ ووضع وتنفيذ إجراءات التدقيق الملائمة لتلك المخاطر، وكذلك الحصول على أدلة تدقيق كافية ومناسبة لتقديم أساس يمكننا من إبداء رأينا. إن مخاطر عدم اكتشاف خطأ مادي ناتج عن الغش تفوق مخاطر عدم اكتشاف ذلك الناتج عن الخطأ، حيث إن الغش قد يتضمن التواطؤ أو التزوير أو الإهمال المتعمد أو التضليل أو تجاوز الرقابة الداخلية.
- فهم أدوات الرقابة الداخلية ذات الصلة بعملية التدقيق لوضع إجراءات التدقيق الملائمة للظروف ولكن ليس لغرض إبداء الرأي حول فعالية أدوات الرقابة الداخلية لدى المجموعة.
- تقييم ملائمة السياسات المحاسبية المستخدمة ومدى معقولية التقديرات المحاسبية والإفصاحات ذات الصلة المقدمة من قبل الإدارة.
- التوصل إلى مدى ملائمة استخدام الإدارة لأساس مبدأ الاستمرارية المحاسبي والقيام، استناداً إلى أدلة التدقيق التي حصلنا عليها، بتحديد ما إذا كان هناك عدم تأكد مادي متعلق بالأحداث أو الظروف والذي يمكن أن يثير شكاً جوهرياً حول قدرة المجموعة على متابعة أعمالها على أساس مبدأ الاستمرارية. وفي حالة التوصل إلى وجود عدم تأكد مادي، يجب علينا أن نأخذ بعين الاعتبار، في تقرير مراقب الحسابات، الإفصاحات ذات الصلة في البيانات المالية المجمعة أو تعديل رأينا في حالة عدم ملائمة الإفصاحات. تستند نتائج تدقيقنا إلى أدلة التدقيق التي حصلنا عليها حتى تاريخ تقرير مراقب الحسابات. على الرغم من ذلك، قد تتسبب الأحداث أو الظروف المستقبلية في توقف المجموعة عن متابعة أعمالها على أساس مبدأ الاستمرارية.
- تقييم العرض الشامل للبيانات المالية المجمعة وهيكلها والبيانات المتضمنة فيها بما في ذلك الإفصاحات وتقييم ما إذا كانت البيانات المالية المجمعة تعبر عن المعاملات الأساسية والأحداث ذات الصلة بأسلوب يحقق العرض العادل.
- الحصول على أدلة تدقيق كافية ومناسبة حول المعلومات المالية للمنشآت أو الأنشطة التجارية داخل المجموعة لإبداء رأي حول البيانات المالية المجمعة. ونحن مسؤولون عن إبداء التوجيهات والإشراف على عملية التدقيق وتنفيذها للمجموعة وتحمل المسؤولية فقط عن رأي التدقيق.

إننا نتواصل مع المسؤولين عن الحوكمة حول عدة أمور من بينها النطاق المخطط لأعمال التدقيق وتوقيتها ونتائج التدقيق الهامة بما في ذلك أي أوجه قصور جوهري في أدوات الرقابة الداخلية التي يتم تحديدها أثناء أعمال التدقيق.

التقرير المالي

أكاديمية لويك للفنون المسرحية (الابا)

تقدم الأكاديمية كعادتها سنويا مجموعة متنوعة من ورش عمل الدراما والموسيقى والغناء والرقص للأطفال الصغار والكبار على حد سواء، بالإضافة إلى الفصول الدراسية بحيث تنشئ العديد من البرامج والفعاليات الهادفة لنشر الثقافة والفن وتشجيع المواهب المحلية، نظمت لبا هذا العام أربعة مهرجانات: مهرجان السلام، ومهرجان التراث العربي الحديث، ومهرجان الخليج للشباب ومهرجان الربيع. كما تم الاعتراف بعمل لبا على المستوى الدولي. ومن جراء ذلك نالت لبا الاعتراف على المستوى الدولي بنيلها شهادة مجلس الرقص الدولي.

ملاحظة: هناك تقرير سنوي مفصل للابا.





حديقة الشهيد

افتتحت حديقة الشهيد رسميًا في أبريل ٢٠١٥ ، وهي مشروع البنية التحتية الخضراء الأكثر أهمية في الديوان الأميري وأكبر حديقة في مدينة الكويت.

وقد عهد الديوان الأميري إلى لويك بإدارة مرافق الملكية العامة والحديقة العامة، من الإشراف على صيانة المنتزه ونظافته، بالإضافة إلى ضمان السلامة والأمان للزائرين كجزء من مسؤولية الإدارة التي قدمها الديوان الأميري إلى لويك، تهدف إدارة المنتزه ان تكون منصة للفنون والثقافة المختلفة من خلال جدول زمني للأحداث والأنشطة طوال العام، مع إنشاء منصة تشرك المجتمع.

ملاحظة: هناك تقرير سنوي مفصل لحديقة الشهيد.



أكاديمية لويك اي سي ميلان

تعتبر أكاديمية لويك اي سي ميلان واحدة من أبرز مدارس تعليم كرة القدم في المنطقة، على مدار ٩ سنوات استطاعت أكاديمية لويك اي سي ميلان تحت إشراف السيد باتريسيو بيليو تدريب أكثر من ألف لاعب.

حيث ساهمت الأكاديمية بإشراك عدد كبير من اللاعبين في بطولات محلية ودولية، إذ تعتبر أول أكاديمية عربية تشارك في بطولة السلام الدولية والتي تقام في مدينة فيرونا الإيطالية وتتميز الأكاديمية عن غيرها من أكاديميات كرة القدم في الكويت بوجود فريق كرة قدم نسائي.

تشكر الأكاديمية الرعاية على دعمهم المتواصل وهم: الهيئة العامة للشباب والرياضة، شركة داو للكيماويات، مجموعة الكوت الغذائية، والمركز المالي الكويتي.



المؤسسات التابعة

اليمن

تواصل منظمة لويك عملها في اليمن الجريح كمنارة أمل لخلق مجتمع واحد وموحد في بلد أنهكتها الصراعات و الحروب و لتخفيف النتائج المدمرة لهذه الصراعات يقوم فرع لويك - اليمن على العديد من الأعمال والمشاريع التي تحمل في فحواها رسالة سلام والتي تؤهل وتتعزز قدرات الشباب من أجل خلق يمن جديد خال من الصراعات ومعزز برسائل الأمل والسلام

سأكون بخير

مشروع يركز اهتمامه على الأطفال الذين واجهتهم صدمات الحرب اثرت من حالتهم النفسية مما يترتب عليه مشاكل مستقبلية تواجههم لذلك يأتي مشروع «سأكون بخير» لمعالجة هذه المشاكل وإصلاح الضرر النفسي الناتج من مظاهر الحرب الغاشمة.

هدف البرنامج هو خلق جيل متعافي نفسياً ومحو الأضرار والجروح النفسية والمشاهد العالقة في ذاكرة الطفل ليعيش مستقبل صحي وناجح، تم تنفيذ دورتين لعام ٢٠١٧، مدة كل دورة ه أيام بالإضافة إلى يوم تعزيز بواسطة فريق لويك عدن الميداني للدورة.

إجمالي المستفيدين ٣٠ طفلاً

التوعية بمشكلة زواج القاصرات

يعاني المجتمع اليمني وعلى وجه الخصوص سكان الضواحي والقرى من مفاهيم خاطئة تحت مسمى العادات والتقاليد بما يخص سن الزواج بالنسبة للفتيات، فالفتاة القاطنة في هذه المناطق تعاني من دحض حقها في المرور بمراحل الحياة الطبيعية فتغتال طفولتها وهي في سن لا يسمح بالزواج جسدياً ونفسياً فتعثر بها تشوهات وجدانية وبدنية وتصبح أما وهي لا تزال في حاجة لأم. هدف المشروع هو نشر الوعي حول المخاطر الناجمة عن زواج الفتاة قبل سن الثامنة عشر والإشارة إلى نماذج نسائية كسرن قيد المجتمع ورسمن طريقاً مغايراً فيه .

عدد المستفيدين ٢٠١ امرأة من ساكني القرى الساحلية لمحافظة عدن.

أعطها فرصة

يهتم المشروع بالنساء في ساحل وريف محافظتي عدن ولحج، بالجانب الثقيفي والتعليمي للمرأة ومحو أميتها من خلال دروس تعليمية لتستطيع المرأة الاعتماد على نفسها في حياتها لخلق أجيال متعلمة وواعية.

إجمالي المستفيدين ٢٥٣ طالبة، بالإضافة إلى استفادة ٩ معلمات من فرص عمل في المشروع.

التوعية الصحية

يأتي مشروع التوعية الصحية بعد انتشار كم من الأمراض وبصورة مخيفة وظهور أمراض كانت قد اندثرت وانتهت قديماً وذلك نتيجة للممارسات الخاطئة وإهمال مبدأ النظافة الشخصية، وكرست لويك عدن فرقها الميدانية لمكافحة انتشار الأمراض وذلك بنشر التوعية الصحية المناسبة في أوساط الفئات العمرية المختلفة مع التركيز على فئة طلاب المدارس ورفع الوعي الصحي للمجتمع.

إجمالي المستفيدين ١٣٨٠ شخص.

لبنان

اهم إنجازات لويك لبنان

- نظمت لويك لبنان ٥٧ ورشة عمل حول المهارات الذاتية والمهنية خلال عام ٢٠١٧ بحيث استفاد منها ٩٠٠ متطوع.
- نظمت لويك لبنان مجموعة من ورش العمل بالتعاون مع Jammal Trust Bank في الجامعة اللبنانية الدولية في فروع عكار، رفاق وجبل لبنان، بحيث احتوت ورش العمل على عدة مواضيع منها: الدعم المالي، الذكاء العاطفي في مركز العمل، كتابة السيرة الذاتية ومهارات المقابلة، قدرات التفاوض والتواصل، وقدرات التعريف والتقديم.

MOB-ART

انطلق مشروع Mob-Art لشهر يونيو ٢٠١٧ في تزويد اطفال مخيم الفاعور بمنطقة البقاع بأدوات لتخطي صعوبات الحرب عبر أشكال مختلفة من الفنون كالفنون الجميلة، الرياضة والتعليم.

تم إطلاق المشروع من خلال ٣ قوافل تمتد ١٢٠ طفلاً سورياً ولبنانياً بفصول تعليمية بديلة في المسرح والرسم والموسيقى.

إحصائيات MOB-ART



١,٥٠٠
كتاب تبرع بها



٢,٠٠٠
مستفيد



١,٠٠٠
جلسة تعليمية بديلة



٢,
وظائف تم إنشاؤها في
منطقة البقاع



١,٠٠٠
أسرة مباشرة من خدماتنا
ومبادرات الإغاثة

الأردن

اهم إنجازات لويك الاردن

- احتفلت مؤسسة لويك بمرور ١٠ سنوات على الشراكة مع البنك الأردني الكويتي لتدريب مجموعة من طلاب برنامج درب بحيث تم تدريب ١٦ طالب من مختلف المحافظات داخل البنك.
- شارك مئة وخمسة وسبعون طالباً من مختلف محافظات المملكة بأحد عشر دورة لغة انكليزي بالتعاون مع طلال ابو غزالة وذلك من شهر أبريل إلى غاية شهر يونيو.
- بالتعاون مع USAID CIS fhi 360 شارك مجموعة من متطوعي لويك الكويت ولبنان والأردن بترميم مدرسة راشد الثانوية والتي تخدم ٣٠٠ طالب وطالبة.
- أكثر من ٦٠ شاب شارك في مخيم الإبداع على عبر ٣ ورش مكثفة.
- نظمت لويك ماراثون سامسونغ عمان لسنة ٢٠١٧ عن طريق الإشراف و مساعدة العدائين في نقاط المياه والسلامة والحراسة.
- العمل على أكثر من ١٠٠ فرصة تطوعية في خدمة المجتمع التي نتجت عن ١٨,٧٠٠ ساعة تطوع.
- تم تدريب أكثر من ألف طالب وطالبة على اللغة الانكليزية واستخدام المهارات الشخصية .

إحصائيات درب
برنامج الاردن التدريبي

٧٨٧
طالب حصل على التدريب
العملي



٤,٠٠٠
طالب تم تسجيلهم
داخل البرنامج



١٥,٠٠٠+
ساعة تطوع قام بها طلبة
البرنامج



٩٤,
طالب حضروا الورش
التدريبية



فرو و عنا

برنامج التمكين الشبابي

رعى بنك الكويت الوطني برنامج التمكين الشبابي للشباب من الفئة العمرية ١٤ - ١٨ سنة وذلك لاكتساب العديد من الخبرات والمهارات التي تنمي شخصيتهم وتزيد من اعتمادهم على أنفسهم، بالإضافة إلى الانفتاح على ثقافات أخرى، كالثقافة التايلاندية وثقافة الريف التايلاندي.

البرنامج يشمل:

- ورش عمل للتنمية الذاتية.
- العمل التطوعي مثل تعليم الأطفال اللغة الإنجليزية و تقديم الطعام وبناء وترميم منازل الأسر المحتاجة.
- دروس في الطبخ التايلاندي والموسيقى.
- محاضرات حول الثقافة التايلاندية .
- دروس حول فنون الدفاع عن النفس التايلاندية.
- زيارة محمية للفيلة، للتعرف على بيئتها الطبيعية وطرق حمايتها من الانقراض.



المشروع البيئي

بدأت لويك المشروع البيئي بتوعية الشباب بأهمية البيئة وتحفيزهم للحفاظ عليها وتعريفهم بالأضرار المترتبة على إهمالها حاضرا ومستقبلا. هدف البرنامج هو نشر الوعي عن استدامة العناصر البيئية و المحافظة على استقرار جودة البيئة.



رافيا

يعمل هذا البرنامج على توسيع مدارك الفرد ويمنحه فرصة للإطلاع والتطوع مع شعوب وثقافات جديد ومتنوعة. وتحت رعاية بنك الكويت الوطني سافر هذا العام ١٤ متطوعاً إلى تنزانيا ضمن برنامج «رافيا» بهدف تبادل الثقافات مع قبائل الماساي و الهدزابي والقيام بأنشطة تطوعية ليتركوا بصمتهم في المجتمع التنزاني، حيث قاموا من خلال الرحلة بالعديد من الأنشطة على مدار أسبوع كامل تنوعت ما بين اكتشاف الحياة البرية في تنزانيا وما بين التعرف على البيئة المحلية بالإضافة إلى الأنشطة الخاصة بالتطوع مع الأطفال حيث شاركوا بتعليمهم في ملجأ للأيتام بمنطقة أروشه.

برنامج VOLUNTEER ON-CALL

تسعى لويك لجذب متطوعين متحمسين للمشاركة في مجموعة واسعة من الأنشطة مثل المشاركة في تنظيم الفعاليات والمؤتمرات والاحداث الرياضية وتنظيف الشواطئ وإدارة الأنشطة الثقافية داخل دولة الكويت. يساهم هذا البرنامج في زيادة مستوى الوعي الذاتي، الثقة بالنفس، المسؤولية الاجتماعية واكتساب خبرة عملية في نفس الوقت.

هذا هو البرنامج المثالي لمنتسبي لويك الجدد الذين يفضلون عدم التقييد بجدول يومي، فيتم الاتصال بهم على مدار العام للاستعانة بطاقتهم أو مهاراتهم. يتمتع المتقدمون بالحرية الكاملة في اختيار النشاط الأنسب لهم.



هومز

تستقبل لويك الشباب البالغ من العمر ١٨ عاما فما فوق ببرنامج هومز التطوعي الذي يهدف الى ترميم وتجديد منازل الأسر المتعففة. والغرض من هذا البرنامج هو توفير ظروف معيشية آمنة وصحية للعديد من الأسر، بحيث تكون تلك التجربة غنية ويخرج بها المنتسب بوعي أعمق و احساسا أكبر بالمسؤولية المجتمعية. هذا البرنامج برعاية الشركة الاهلية للتأمين، شركة اجيليتي، زين و مجموعة من المتبرعين الخيرين في الكويت.

اللجان التوعوية

تم تصميم اللجان التوعوية الصيفية في لوباك للشباب من ١٣ إلى ١٨ عامًا. تُشجع هذه اللجان الشباب على المناقشة والبحث عن التحديات الحرجة التي نواجهها في مجتمعاتنا، وابتكار حملات توعوية حولها. تجسد تلك اللجان الجوهر الحقيقي لمشاركة الشباب المدنية ومساهماتهم النشطة في تنمية المجتمع.

يختار الشباب واحدة من اللجان التالية لبناء حملة توعوية عامة حولها، وهي: اللجنة الصحية بالتعاون مع بوابة التدريب الدولية تحت رعاية شركة داو كميكال، لجنة جاهز للتطوير الوظيفي برعاية بنك الكويت الوطني، اللجنة الثقافية تحت رعاية شركة داو كميكال، ولجنة حديقة الشهيد.

نتائج اللجنة



بحث استبياني



فيديوهات تعليمية احترافية



دليل الكويت في YouTube



برنامج التطوع سعادتي

برنامج ينفذ على مدار السنة برعاية البنك الأهلي المتحد ويقدم للفئة العمرية من ١٦ إلى ٢٨ سنة، يهدف هذا البرنامج إلى غرس قيمة التطوع في نفوس الشباب وتنمية الحس الإنساني لديهم، مما يخلق مجتمع متكافل يقوم من خلاله متطوعين لوباك بالانضمام إلى المراكز التي تخدم الفئات الخاصة لتقديم المساعدة، يكتسبون من خلالها خبرات جديدة ومهارات تنظيم الوقت وكيفية حل المشاكل والتصرف في المواقف المختلفة.

حرياً بنا ان نشكر هذا العام الجامعة الأمريكية في الكويت لتشجيع طلبتها على خدمة المجتمع من خلال برنامج التطوع سعادتي.



الخدمة المجتمعية

تساهم برامج التطوع في تعزيز مبدأ الخدمة المجتمعية في نفوس الشباب، مما يعطيهم فرصة لصنع التغيير في ذواتهم أولاً ثم فيما بينهم و من ثم الى بقية افراد المجتمع مما يؤدي إلى تقوية الروابط المجتمعية.

سنة ٢٠١٧ بالأرقام

٨٥٧

من الشباب تطوعوا معنا في
برامجنا داخل و خارج الكويت



٢٦,٨٧٠

من ساعات العمل التطوعية





التدريب في الصندوق الدولي للتنمية الزراعية

“

من خلال برنامج تدريبي في بلد أوروبي لمدة ٣ شهور،
اكتشفت كم أنا شجاعة ومرنة ولدي القدرة في الاعتماد على نفسي.
هذه التجربة تعتبر أكبر مغامرة خضتها حتى الآن.

”

وضحه المسلم بعد دورة لويك التدريبية في الصندوق الدولي للتنمية الزراعية، إحدى وكالات
الأمم المتحدة في روما. يأتي هذا البرنامج تحت رعاية زين.

التدريب في

DLA PIPER

أعربت أمينة المطوع بعد تدريبها ٦ أسابيع في مكتب DLA Piper في دبي:

“

تعتبر هذه التجربة من أفضل التجارب الثرية التي خضتها في حياتي،
فقد عملت في مكتب محاماة دولي بمدينة مميزة مثل دبي.

”





القيم

LOVE	الحب
PEACE	السلام
EMPOWERMENT	التمكين
CONTRIBUTION	المساهمة
CREATIVITY	الابتكار
COMMITMENT	الالتزام
AWARENESS	الوعي

TODAY IS IN OUR HANDS

التدريب و التطوير

بالتعاون مع Knowledge Consulting و شركة كلاود ٩ للتدريب والاستشارات تم تدريب المرشدين السياحيين في حديقة الشهيد علي خدمة العملاء لإعداد وتقديم أفضل الخدمات للزوار خلال الفعاليات والمعارض وذلك بواقع دورتين تدريبيتين استمرت لمدة شهر

ورش بريدج التدريبية

يعتبر التدريب من أهم المراحل التي يمر بها المتدرب المقبول في برنامج لويك التدريبية، حيث يمر الطالب بسلسلة من ورش عمل تسمى "بريدج" و المقصود منها تهيئته لدخول سوق العمل و تدريبه على مهارات تساعده للنجاح في تجربته المهنية.

يتم تطوير المنهج من قبل لجنة لويك للتدريب وهم أعضاء مجلس إدارة لويك الاستاذة فتوح الدالي والاستاذة فادية المرزوق بالتعاون مع شركة Knowledge Consultant للاستشارات و التدريب والتي تمثلها الاستاذة لطيفة الصالح بالإضافة الى مجموعة من المدربين المؤهلين يقدم المنهج بمستويين، الأول لمنتسبي البرنامج التدريبي الجدد، أما المستوى الثاني، فيقدم للمنتسبين الذين سبق لهم العمل في البرنامج التدريبي في السابق.

أسرة التدريب:

- سارة الشمري، مؤسسة شركة كلاود ٩ للتدريب والاستشارات
- حمود العوده، مؤسس شركة كلاود ٩ للتدريب والاستشارات
- رنا حليبي، خبرة أكثر من ١٤ سنة في مجال التدريب و التأهيل
- لطيفة الوزان، مدرسة لغة إنجليزية و مدرية معتمدة في جامعة الكويت
- في العبيد، خبرة أكثر من ٧ سنوات في مجال التدريب والتأهيل
- أدهم منيد، خبرة أكثر من ٧ سنوات و مدرب معتمد في شركة Caterpillar



برنامج لويك التدريبي

يوفر برنامج لويك التدريبي فرص تدريب مميزة للشباب الذين تتراوح أعمارهم بين ١٦ و ٢٧ سنة، وذلك لمساعدتهم على تطوير جوانب مختلفة من مهاراتهم الشخصية والمهنية، والتي تشمل تعزيز مهارات التواصل مع اكتساب الخبرة العملية التي تؤهلهم لسوق العمل بعد التخرج.

يتم تدريب المشاركين في هذا البرنامج بقطاعات متنوعة مثل: قطاعات الخدمات الطبية والمصرفية والمبيعات والهندسة وعدة قطاعات أخرى بحيث يتعين عليهم إكمال علي الأقل ٨٠ ساعة عمل في القطاع المختار و من أجل زيادة جودة البرنامج، خصصت لويك فريقاً من المشرفين للعمل كوسيط بين الشركة والمتدرب، حيث يتم تقييم الأداء العام للمتدرب من خلال الزيارات الدورية في فترة التدريب.

بناءً على الدراسات و الاستبيانات التي اجراها قسم الرصد و التقييم في لويك اتضح أن خريجي برنامج لويك التدريبي اكتسبوا مهارات مثل مهارات الاتصال، كما ارتفعت ثقتهم بأنفسهم وزاد معدل الوعي لديهم تجاه مجتمعهم وقد تولي متدربونا السابقون العديد من المناصب الهامة في القطاعين الخاص والعام ، وهم مساهمون فاعلون لسوق العمل في الكويت.



التنمية المهنية

تهدف برامج التنمية المهنية إلى تمكين الشباب من دخول سوق العمل من خلال مجموعة من الورش والبرامج المبتكرة تؤهلهم ليكونوا مهنيين ناجحين.

سنة ٢٠١٧ بالأرقام

٩٠٧

شباب شارك في برامجنا التدريبية



١٥٣

شركة تعاونت معنا لتدريب الشباب



١,٩٣٢

ساعة عمل استكملت من قبل متدربين لويك



برنامج وايز للريادة

بعثت لويك ٦ شباب يمثلون فروعها المختلفة في الكويت و الأردن و لبنان إلى برنامج وايز في إيطاليا لمدة ١٢ يوم، يضم هذا البرنامج مجموعة من الشباب من مختلف أنحاء العالم بثقافاتهم المختلفة تحت سقف واحد كفرصة لتعزيز المهارات القيادية لديهم وخلق نظرة جديدة للعالم الذي يعيشون فيه عن طريق إقامة أنشطة و نقاشات مختلفة بين المتدربين لتزيد من وعيهم.



برنامج القيادة المبتكرة في جامعة ليهاي الأمريكية

هو برنامج لريادة الأعمال يُقدم لطلاب المدارس الثانوية الذين تتراوح أعمارهم بين ١٤ إلى ١٦ سنة ويمنحهم فرصة للعيش في الولايات المتحدة الأمريكية وفي حرم جامعة ليهاي مدة أربعة أسابيع. يساعد هذا البرنامج المنتسبين في اكتشاف عالم ريادة الأعمال وأسسها، والقدرة على التحاور مع مختلف المهنيين في مجال ريادة الأعمال.

في هذا العام، أرسلت لويك أمل الرفاعي، عبد الرحمن علاء وروان وائل للمشاركة في هذا البرنامج لينضموا إلى طلاب من ١٨ دولة مختلفة حيث تعلموا الكثير عن إدارة الأعمال بحيث يحرص البرنامج على إثراء مهاراتهم القيادية.

” كانت تجربة مؤثرة ونوعية في حياتي، فقد غيرت تخصصي من العلوم السياسي إلى إدارة الأعمال وذلك بفضل برنامج القيادة المبتكرة المكثف “

روان وائل



أتاي

في إطار التعرف على آفاق ثقافية وإنسانية جديدة نظمت لوبيك لمتطوعيها رحلة إلى المغرب، حيث أقام المشاركون في بيوت العائلات المغربية في الرباط، مما عزز معرفتهم بالثقافة المغربية وعادات البلد وتقاليده. وقد خصصت الفترة الصباحية لدورات عديدة حول التاريخ المغربي والجغرافيا والثقافة والمأكولات والسلوكيات الاجتماعية، بالإضافة إلى قيامهم بالتطوع مع الشباب المغربي في مدرسة بمنطقة بحيث شاركوا في زراعة المدرسة وتجميلها كما اشتمل برنامج الرحلة على زيارات للأماكن التاريخية، وكان هذا البرنامج برعاية بنك الكويت الوطني.



برامج التطوع العالمية

برامجنا الدولية هي جزء لا يتجزأ من مهمتنا، تنبع فلسفتنا من إدراكنا لأهمية التفاعل والحوار والتفاهم بين الثقافات المتعددة، رؤيتنا هي شباب مستنير يمكن أن يحقق السلام والازدهار العالمي.

دورة المناظرة

تحت رعاية شركة داو كيميكال نظمت لويك دورة تدريبية بعنوان "فن المناظرة"، استمرت الدورة لمدة يومين ألقاها المدرب فهد الدوسري، بحيث تناولت موضوع "فرض الخدمة البيئية على المواطنين" وحصل المشاركون من خلالها على شهادات تقديرية وجوائز للفريق الفائز بالإضافة إلى جائزة أفضل متحدث في المناظرة.



برنامج فرسان الصناعة

بالتعاون مع اتحاد الصناعات الكويتية، نظمت لويك برنامج «فرسان الصناعة» للسنة الثالثة على التوالي للشباب الذين تتراوح أعمارهم بين ١٢ و ١٧ سنة. يشجع البرنامج المشاركين على معرفة أهمية المنتجات الوطنية، وكذلك يسلط الضوء على القطاع الصناعي ودوره في تنويع مصادر الدخل بدلاً من الاعتماد على مصدر واحد للدخل بشكل أساسي من القطاع النفطي.

يتضمن البرنامج ورش عمل تشجع المشاركين للتعرف على بناء الفريق وأهميته، وإدارة الوقت، ومهارات الاتصال والتفكير الإيجابي وقد انعقد في غرفة تجارة وصناعة الكويت.

ومن خلال البرنامج، قام المشاركون بزيارات ميدانية للمصانع الكويتية الرئيسية للتعرف على الدور الحاسم الذي يلعبه القطاع الصناعي في تمكين التوازن الاقتصادي في الكويت. يشجع البرنامج المشاركين في الانخراط بسوق العمل في المستقبل. كما يهدف البرنامج إلى معالجة قضية البطالة وزيادة الدخل القومي ورفع مستوى الإنتاجية من خلال تمكين الشباب المنضمين إلى البرنامج.

برنامج كُن لريادة الأعمال الاجتماعية

كُنْ هو برنامج لريادة الأعمال الاجتماعية تم تنفيذه بالتعاون مع كلية بابسون - التعليم التنفيذي في ولاية بوسطن الأمريكية والتي تعد إحدى أعرق كليات إدارة الأعمال في الولايات المتحدة والأولى في تعليم ريادة الأعمال عالمياً. و يهدف البرنامج الى تعريف الشباب من الفئة العمرية ما بين ١٢ - ١٦ عاماً بمنهج بابسون لريادة الأعمال الذي سيمكنهم من تنفيذ أفكارهم بهدف إيجاد حلول مسؤولة لأبرز التحديات في المجتمع. هذا البرنامج برعاية شركة أجيليتي و بدعم من الجامعة الأمريكية في الكويت.

ويتبنى البرنامج نموذجاً للتعليم التجريبي المبتكر لكلية بابسون والذي يتضمن:

- ورش عمل مقدمة من قبل المدربين
- أنشطة تجريبية للمجاميع الطلابية المشاركة في البرنامج
- رحلات ميدانية
- لقاءات ارشادية يقدمها رجال الأعمال والخبراء في الأعمال التجارية

الجدير بالذكر أن مركز التعليم المستمر لدى الجامعة الأمريكية في الكويت قام باستضافة هذا البرنامج. وفي نهاية البرنامج، يقدم رواد الأعمال من الشباب أفكارهم و مشاريعهم في مجال الأعمال الاجتماعية إلى لجنة تحكيم تضم خبراء أعمال عالميين ومؤثرين وكذلك ممثل من كلية بابسون. قام المشاركون برصد التحديات التي تواجهها أسر اللاجئين السوريين في مخيم الفاعور من خلال دراسة رياديو المخيم بحيث قاموا بابتكار مشاريع تجارية لتحسين ظروفهم المعيشية.



برنامج صغار لويك

برنامج الصيف

في لويك نؤمن بأن الأطفال الصغار أكثر قدرة على تشكيل شخصياتهم ليصبحوا قادة ناجحين بعد اكتسابهم الخبرات المتنوعة في سن مبكر لذا قامت لويك بابتكار برنامج صغار لويك.

برنامج صغار لويك هو برنامج تطوير شخصي شامل يهدف إلى تزويد الأطفال الذين تتراوح أعمارهم بين الخامسة والثانية عشرة بمجموعة متنوعة من الأنشطة الممتعة والتعليمية من أجل اكتساب مهارات ومواهب جديدة. يختص برنامجنا الصيفي الذي يمتد لأربعة أسابيع في تزويد الأطفال بمزيج من الأنشطة الرياضية والتعليمية والتطوعية والترفيهية بهدف إثراء قدراتهم وإطلاق العنان لإظهار صفاتهم الريادية منها الثقة بالنفس بالإضافة إلى غرس مبدأ الإحساس بالمسؤولية الاجتماعية والثراء الكلي للشخصية.

صغار لويك مع "داو" في فصل الخريف

تحت شعار "عالم كبير في أيدي صغيرة"، حيث تقدم لويك للأطفال فرصة لاكتشاف مختلف التقاليد والثقافات العالمية والاقترب من الطبيعة وتعلم فن الطبخ واللغة والرياضة والفنون من ثقافات مختلفة. إننا نؤمن بأن زيادة وعي أطفالنا يؤدي إلى احترام مبدأ التنوع الثقافي والذي يمثل خطوة مهمة نحو تحقيق السلام العالمي وتحقيق الذات. ومن خلال العديد من الأنشطة، يتم تعريف هؤلاء الأطفال بقيمهم، ليدركوا أهمية العمل الجماعي، وأهمية الالتزام، والانضباط، وضرورة خدمة المجتمع، والاعتماد على النفس.

داعمي برنامج صغار لويك لفصل الخريف

سفارة تركيا	مدرسة السالمية الهندية	سفارة المكسيك
مدرسة التركية في الكويت	النموذجية	سفارة السودان
سفارة إيطاليا و	سفارة اندونيسيا	سفارة تونس
بونجويرنو الكويت	سفارة استراليا	سفارة اسبانيا
سفارة الهند	سفارة كينيا	منتدى المرأة الباكستانية



التنمية الذاتية

تُعزز لويك القيم والمبادئ الإنسانية في نفوس الشباب وتطور من شخصيتهم حتى يكونوا قادة مؤثرين في المجتمع

سنة ٢٠١٧ بالأرقام

٢٩٧ 

شباب استفاد من برامجنا المخصصة للتنمية الذاتية

٢٢٣ 

ساعة من الورش قدمت للشباب

٩٦ 

ساعة من الزيارات الميدانية



الرعاة



الشركاء المجتمعين

الإعلام



المعرفة



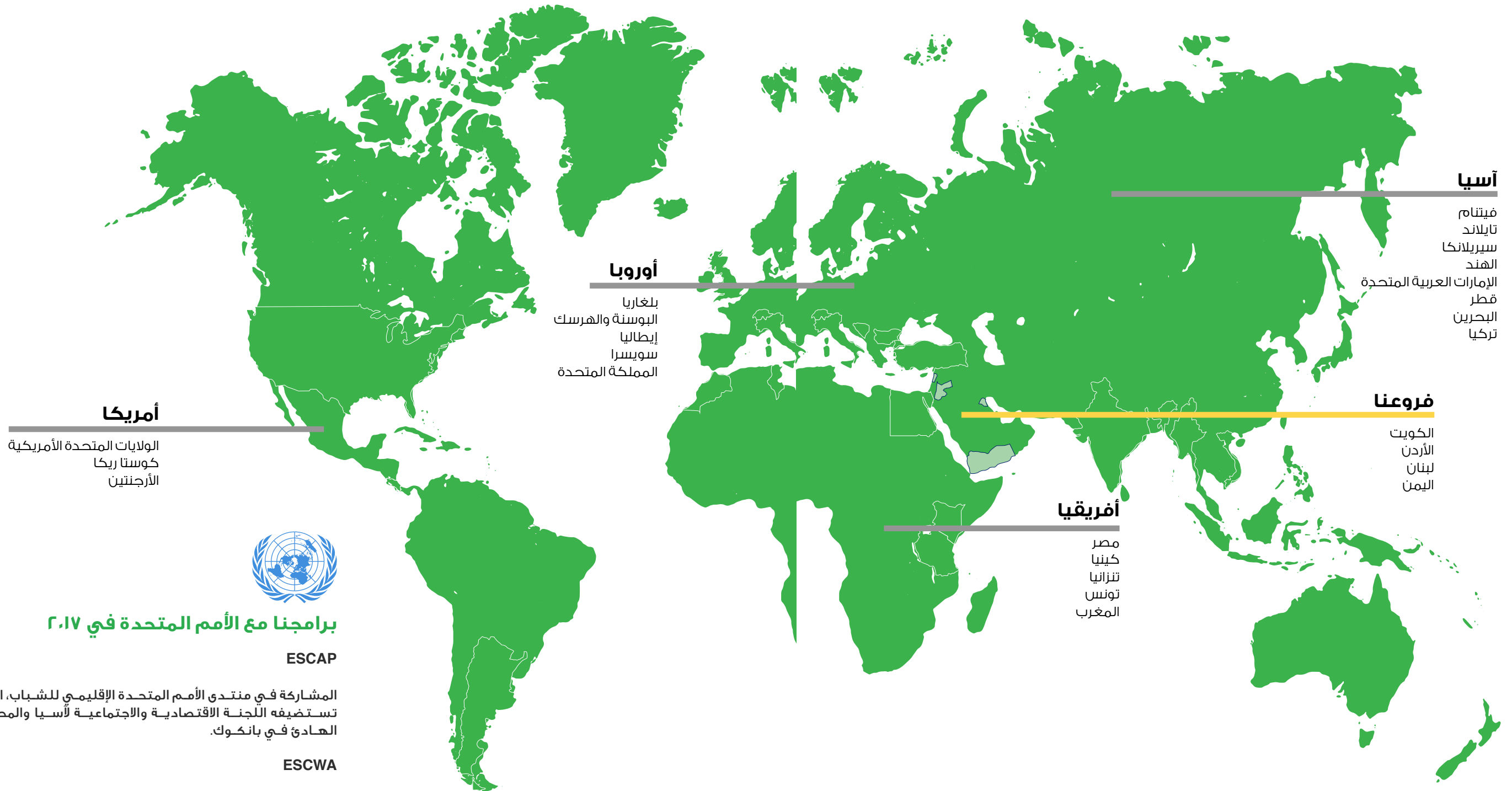
الشركاء الاستراتيجيين



مراكز الخدمة الاجتماعية



مساهمة لويك في المجتمع العالمي



برامجنا مع الأمم المتحدة في ٢٠١٧

ESCAP

المشاركة في منتدى الأمم المتحدة الإقليمي للشباب، الذي تستضيفه اللجنة الاقتصادية والاجتماعية لآسيا والمحيط الهادئ في بانكوك.

ESCWA

في لبنان، تعاونت LOYAC مع اللجنة الاقتصادية والاجتماعية للأمم المتحدة لغرب آسيا حول تعزيز قدرات مشاركة الشباب العربي في الحياة العامة.

UNESCO

انضمت LOYAC إلى الدورة التدريبية التي نظمتها منظمة الأمم المتحدة للتربية والعلوم والثقافة في لبنان لرفع مستوى الوعي بأهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة ومناقشة طرق تنفيذ الشباب.



٧٥,١٤٩
شباب

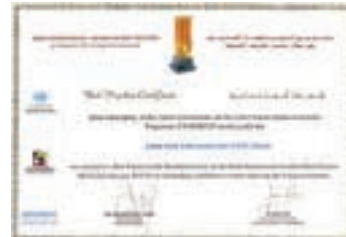
خريجوا برامج لويك للخدمة المجتمعية، التنمية الذاتية و المهنية منذ عام ٢٠٠٢.

جوائز لويك

حصلت لويك منذ تأسيسها في عام ٢٠٠٢ على العديد من الجوائز وتم تكريمها في العديد من المحافل الدولية من أبرزها ما يلي:



جائزة الملك عبدالله الثاني للإبداع
لأفضل عشرة مشاريع شبابية في العالم العربي
بالأردن عام ٢٠٠٨.



جائزة دبي الدولية والأمم المتحدة
لأفضل الممارسات في مجال تحسين ظروف المعيشة
عام ٢٠١٠ على المستوى العالمي.



كتاب Learning a Living
تم تصنيف لويك ضمن ١٥ مؤسسة ناجحة في العالم
لأفضل ممارسة في مجال الإبداع في التعليم لتأهيل
قوى العمل والتي أدرجت في كتاب Learning a Living
الصادر عن مؤسسة قطر ٢٠١٢.



وسام الإمتياز من الدرجة الأولى
من سمو أمير البلاد الشيخ / صباح الأحمد الجابر الصباح ضمن
المميزين في مجال تنمية الشباب في دول الخليج عام ٢٠١٤.



تقدير شايبو لتعزيز حقوق الإنسان ٢٠١٥
منح من قبل وفد الاتحاد الأوروبي في ٢٠١٥ تقديراً لجهود لويك
لتعزيز حقوق الإنسان في دول مجلس التعاون الخليجي.

عن لويك



من نحن

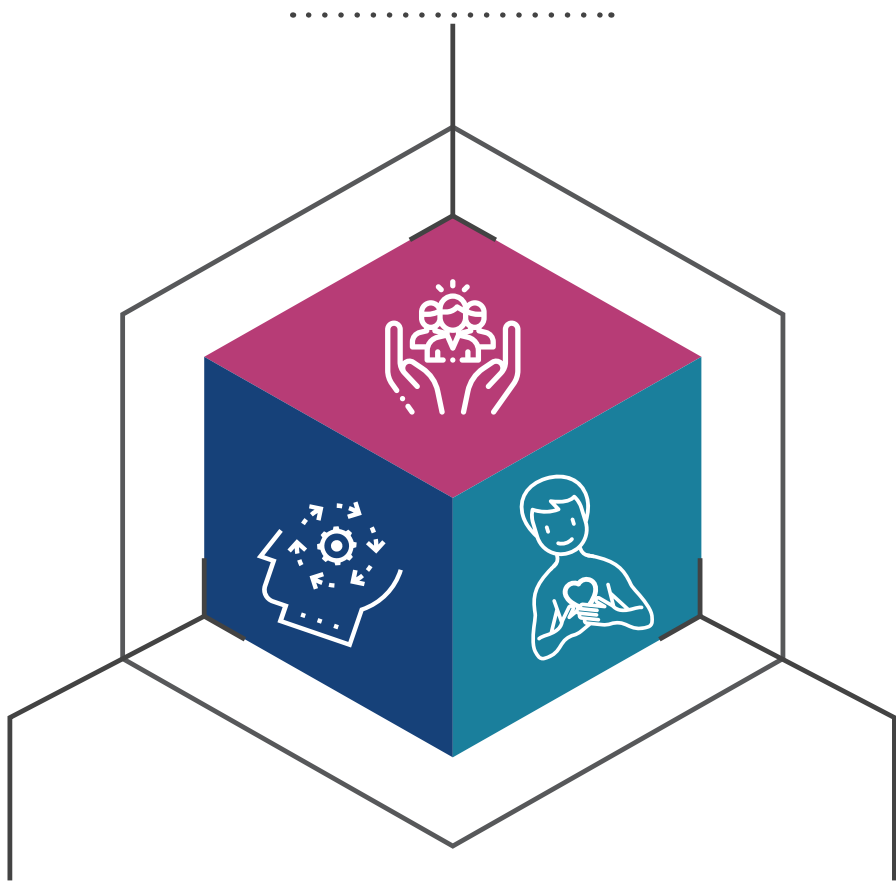
لويك مؤسسة غير ربحية لتمكين الشباب، تعمل من أجل التنمية الشاملة و المتكاملة للشباب. من خلال تطبيق نموذج برامج يجمع ما بين الخدمة المجتمعية و التنمية الذاتية و المهنية. صممت برامج لويك لتخدم مختلف الفئات العمرية من سن ٦ إلى ٣٠ عام.

برامج لويك توفر العديد من الفرص الفريدة لمساعدة الشباب حتى تنمو شخصياتهم و مهاراتهم. لويك تؤمن بأهمية بناء علاقات مستدامة بين مؤسسات المجتمع المدني، القطاع الخاص و الجهات الحكومية.

نموذج لويك

الخدمة المجتمعية

تساهم برامج التطوع في تعزيز مبدأ الخدمة المجتمعية في نفوس الشباب، مما يعطيهم فرصة لصنع التغيير في ذاتهم أولاً ثم فيما بينهم ومنها إلى تقوية روابط المجتمع.



التنمية المهنية

تهدف برامج التنمية المهنية إلى تمكين الشباب من دخول سوق العمل من خلال مجموعة من الورش والبرامج المبتكرة تؤهلهم ليكونوا مهنيين ناجحين.

التنمية الذاتية

تُعزز لويك القيم والمبادئ الإنسانية في نفوس الشباب وتطور من شخصيتهم حتى يكونوا قادة مؤثرين في المجتمع.

جميعنا نمثل حلقة وصل واحدة في سلسلة من القيم والمبادئ الإنسانية، نؤثر في منظومة المجتمع وينعكس هذا التأثير على جميع من حولنا.

أخيراً يسعني إلّا أن أشكركم جميعاً شركاء و رعاة و طلاب و أولياء أمور و أدعوكم لنكمل معاً مسيرة التنمية التي يحتاجها الوطن.

فارعة السقاف

بناء و تمكين المؤسسات التابعة المدرة للدخل لضمان استدامة لويك كمؤسسة مجتمع مدني و قد اتضحت لنا أربع قنوات رئيسية تستطيع لويك من خلالها أن تنطلق فيها بالخبرات المتراكمة لديها و هي:

التعليم و التعليم البديل و التدريب المهني - و قد يكون برنامج 'كُنْ' لصغار الشباب (من ١٢ إلى ١٦ عاماً) من العلامات الفارقة و المبادرات المتميزة للويك و التي وضعت لويك في موقع متقدم في هذا المجال.

الفنون و الثقافة - و لعل إنجازات أكاديمية لويك للفنون الأدائية (الابا) التي لا يمكن اختصارها هنا دعامة ثقافية و فنية مهمة للويك، باتت أحد أهم محركات المشهد الثقافي في الكويت.

النشاط الرياضي - لقد تميّزت مدرسة (AC Milan) لكرة القدم و أخذت موقعاً متقدماً و أصبحت المدرسة الأولى في هذا المجال و تنوي لويك دعم هذا النشاط لتصبح مدرسة متكاملة في جميع أوجه النشاط الرياضي.

إدارة المرافق و الأنشطة و الفعاليات - لقد راكمت لويك خبرة في هذا المجال برزت بشكل واضح من خلال إدارة حديقة الشهيد المتميزة.

استطاعت لويك بالفعل من خلال هذه القنوات الأربع أن تحقق المعادلة الصعبة المتمثلة في ضمان جودة المنتج أو الخدمة من جهة و تحقيق الدخل من جهة أخرى و إن كان مازال متواضعاً حتى الآن إلّا أنه واعد

تكريس دور لويك الإنساني في المجتمعات التي يتواجد فيها و قد تميّزت لويك هذا العام و كان لها دوراً إنسانياً مهماً و واضحاً و لعل أبرزه كان في جنوب اليمن (عدن و المحافظات

التابعة). كذلك مع أطفال اللاجئين السوريين في المخيمات اللبنانية من خلال مشاريع إنسانية هامة و هادفة (تجدون في الكتاب تفاصيل كل الأعمال الإنسانية التي قامت بها لويك).

استطاعت لويك أن تحقق أهم إنجاز لها بخلق منظومة متكاملة تكاد تكون فريدة من نوعها في الكويت و هي منظومة قائمة على سلاسة التعاون و الترابط بين المجتمع المدني

و الأهلي و القطاع الخاص و القطاع الحكومي و المنظمات الإقليمية و الدولية و ربط التعليم بالاقتصاد و التنمية بحيث ما من برنامج قائم إلّا و ربط أكثر من قطاع و عمّت فائدته على شريحة واسعة من المجتمع و ذلك يعود إلى إيماننا المطلق بأن النجاح الحقيقي يتحقق عندما يشترك الجميع في صناعة التغيير.



أعضاء مجلس الإدارة

فارعة السقاف

بصفتها رئيس مجلس إدارة لويك تضع السقاف الخطط الاستراتيجية للمنظمة الخاصة بجمع التبرعات. كما أنها تشرف على فروع لويك الدولية وايضاً مؤسس ورئيس مجلس إدارة أكاديمية لويك للفنون الأدائية (الابا). السقاف حاصلة على بكالوريوس اقتصاد من جامعة الكويت. عملت في العديد من الشركات الكبرى مثل الخطوط الجوية الكويتية وشركة الاستثمارات الوطنية.

فادية المرزوق

مساعد في التأسيس و نائب الرئيس. بصفتها نائب رئيس مجلس إدارة لويك تضع المرزوق الخطط الاستراتيجية للمنظمة. تحمل شهادة البكالوريوس في علوم الحاسوب والإحصاء و مدرب معتمد لورش العادات السبعة للمراهقين والجامعيين. عملت المرزوق في الصندوق الكويتي للتنمية الاقتصادية. عضو ومساعد في تأسيس جمعية كيان للرعاية الأسرية الخاصة بشؤون الأيتام. رئيس فريق معتمد للتنفس التحولي. مؤسس كير وذ لوف (Care with Love) التي تعمل على مساعدة من يرعى المسنين.

عبير العيسى

عبير العيسى عضو مجلس إدارة تنفيذي و شريك مؤسس وهي مسؤولة عن إدارة قسم الشئون المالية الإدارية للويك فهي حاصلة على درجة البكالوريوس في إدارة الأعمال والاقتصاد، عملت في الكثير من المؤسسات الكبرى مثل بنك الكويت الصناعي.

فتوح الدلالي

فتوح الدلالي عضو مجلس إدارة تنفيذي و شريك مؤسس وهي مسؤولة عن إدارة العديد من الأنشطة التي تنظمها لويك، فهي حاصلة على درجة بكالوريوس في الآداب والتعليم، لديها خبرة واسعة في وزارة التربية والتعليم، بالإضافة إلى أنها مدربة معتمدة لبرنامج العادات السبع للأشخاص الأكثر فاعلية.

لارا درديان

تدير لارا درديان عضو مجلس إدارة تنفيذي و شريك مؤسس وهي مسؤولة عن إدارة قسم تكنولوجيا المعلومات في لويك، وهي حاصلة على درجة البكالوريوس و الماجستير في إدارة الأعمال من جامعة ميامي ولديها العديد من الخبرات حيث عملت في بنك الكويت الوطني.

منى الكالوتي

منى الكالوتي عضو مجلس إدارة تنفيذي و شريك مؤسس و هي مسؤولة عن إدارة وحدة البرامج الدولية و أكاديمية اي سي ميلان لكرة القدم التابعة للويك، فهي حاصلة على درجة البكالوريوس في إدارة الأعمال والتسويق، بالإضافة إلى أنها مدربة معتمدة لتدريب برنامج العادات السبع للأشخاص الأكثر فاعلية، عملت الكالوتي في العديد من الشركات المهمة مثل بنك الكويت الوطني.

نادية المرزوق

نادية المرزوق عضو مجلس إدارة تنفيذي و شريك مؤسس، فهي حاصلة على درجة البكالوريوس في هندسة الكمبيوتر، وعملت لسنوات عدة في جامعة الكويت.



رسالة من

فارعة السقاف

المؤسس و الرئيس التنفيذي

عندما نتمسك بأخلاقنا و ندرك بأن هويتنا الإنسانية هي الأصل عندها فقط نكون قادرين على بناء الحضارة و حماية الوطن



فارعة السقاف

قيمة المساهمة و المشاركة في خدمة مجتمعاتهم. إن كل برنامج قَدَّمناه إنما كان ترجمة حرفية و دقيقة لمنظومة القيم و للرسالة التي وضعناها.

حفاظاً على هذا النجاح تسير لويك الآن وفقاً لخطة استراتيجية وضعناها منذ سنوات تهدف إلى الحفاظ على استدامتها و تستند هذه الاستراتيجية على أربعة محاور رئيسية:

إعادة هيكلة المؤسسة لتكون أكثر جذباً للمؤسسات و الأفراد الشركاء الذين يلتفون معنا في الرؤية. و قد خطونا في هذا الاتجاه خطوات

مدرسة كَلَّلت بالنجاح مثل تصنيف لويك كشركة غير ربحية كما نحن الآن بصدد تشكيل مجلس للأمناء و إتمام خطة تأهيل و تمكين الكوادر الكويتية التي بدأنا بتنفيذها عملياً منذ عام ٢٠٠٨ عن طريق تأسيس مجلس للشباب ثم تمكينهم في مواقع متقدمة من اتخاذ القرار من خلال لويك و المؤسسات التابعة. إن هذه الخطة أتت بثمارها بنجاح تلك المؤسسات التابعة.

ها نحن قد أنهينا خمسة عشرة عاماً كما أننا أوشكنا على إطفاء الشمعة السادسة عشرة، و لويك تكبر و تمتد و تحصد النجاحات سنة تلو الأخرى.

لا زالت التحديات قائمة و لم تعد مقتصرة على محور واحد من محاور الحياة بل أننا شهدنا انهيارات كاملة في بعض الدول العربية كانت لها تداعيات مؤلمة على الشخصية العربية. و حيث أننا معنيون أولاً بالإنسان العربي كوننا مؤسسة عربية النشأة كان لا بد من مواجهة تلك التحديات بأهداف و خطوات مدروسة لضمان استمرارية نجاحنا و حماية مسيرة لويك.

منذ أن تأسست لويك في عام ٢٠٠٢ و حتى اليوم ارتكزت على مجموعة من القيم بنينا عليها كل شيء من العموم إلى الخصوص، من الرؤية: "شباب مستنير من أجل السلام و الرخاء" إلى أدق تفاصيل أي برنامج أو أي نشاط نقوم به؛ هذه القيم هي هويتنا الحقيقية و هي التي أردنا أن نبثها و ننشرها بين الشباب و الصغار.

عندما نتمسك بأخلاقنا و ندرك بأن هويتنا الإنسانية هي الأصل عندها فقط نكون قادرين على بناء الحضارة و حماية الوطن.

هذا هو الوعي الذي رافقنا منذ تأسيس لويك و حتى اليوم فالمحبة المطلقة التي قامت عليها لويك كانت كفيلة بإطلاق إبداعات الشباب. و السلام الذي وجده الشباب في العمل الإنساني و التطوعي هو الذي عزز في نفوسهم

مهمتنا

تمكين الشباب من خلال فرص فريدة ليصبح مواطن إنساني فعال.

رؤيتنا

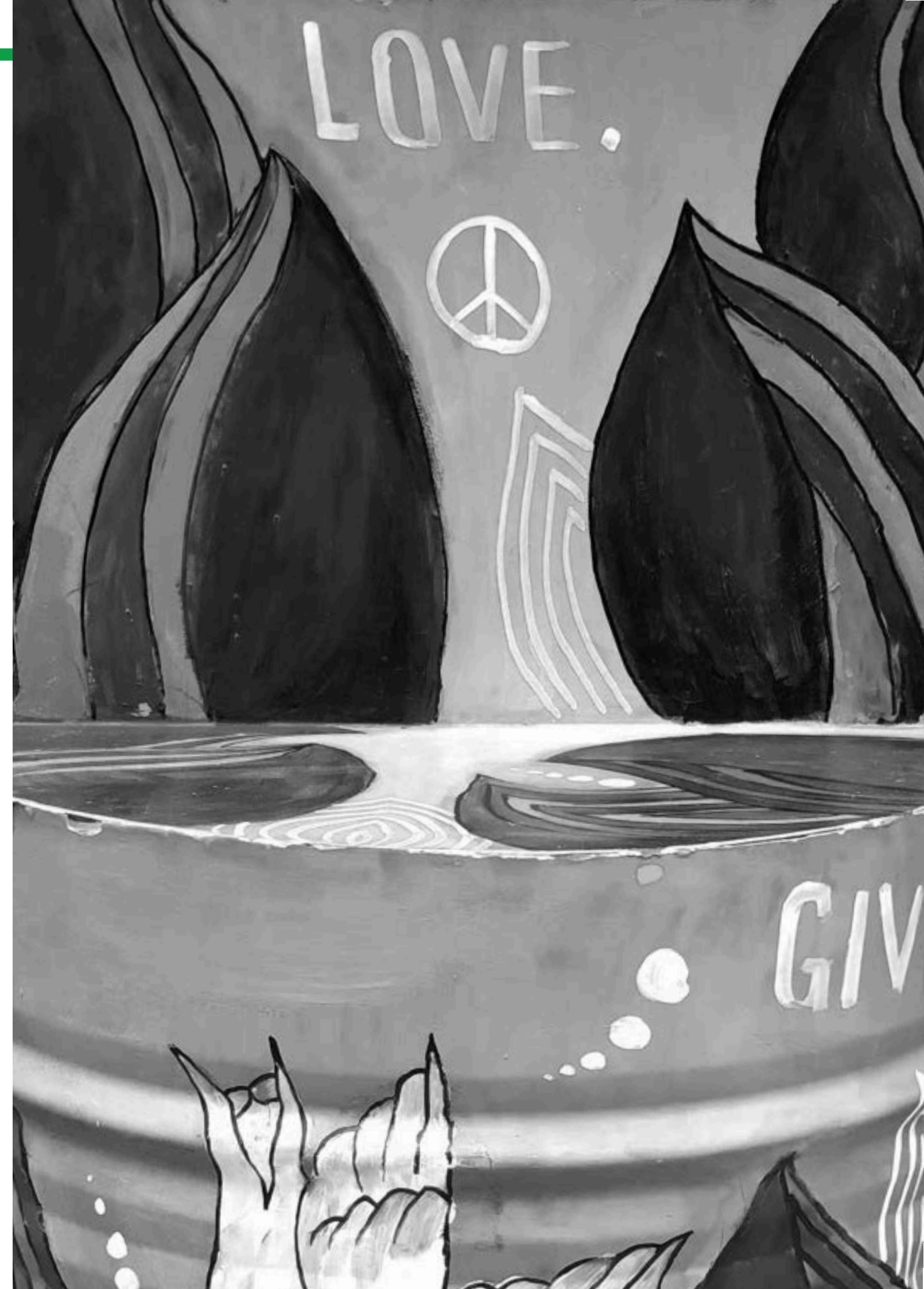
شباب مستنير من أجل السلام و الرخاء.

قيمنا

- الحب
- السلام
- التمكين
- المساهمة
- الإبداع
- الالتزام
- التوعية

المحتويات

٦	مهمتنا، قيمنا، رؤيتنا
٧	رسالة مؤسس المنظمة
٩	نموذج لويك
١٠	أعضاء مجلس الإدارة
١٢ ١٣	عن لويك جوائز لويك
١٤	مساهمة لويك في المجتمع العالمي
١٦	الشركاء والرعاة
١٨ ٢٨ ٣٦	البرامج التنمية الذاتية التنمية المهنية الخدمة المجتمعية
٤٨ ٥٠ ٥٢	فروعنا الأردن لبنان اليمن
٥٦ ٥٨ ٦٠	المؤسسات التابعة اي سي ميلان حديقة الشهيد لأب
٦٢	التقرير المالي



حضرة صاحب السمو الشيخ
 صباح الأحمد الجابر الصباح
 أمير دولة الكويت



سمو الشيخ
 نواف الأحمد الجابر الصباح
 ولي العهد



سمو الشيخ
 جابر مبارك الحمد الصباح
 رئيس مجلس الوزراء



الحياة حرفتنا

لويك

التقرير السنوي

٢٠١٧

